

VERBALE DI CONTRATTAZIONE ANNO 2021

In data 24 Novembre 2021, alle ore 16,00, si è tenuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Generale Dott.ssa Lucia Maniscalco e i componenti Rag. Vincenzo La Russa - Responsabile dell'Area Amministrativa, Rag. Santo Di Stefano Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Geom. Francesco Giuseppe Fragale Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio

le seguenti Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL //

CISL FP //

UIL FPL //

e la RSU Aziendale

Rag. Francesca Guggino

Sig. Angela Di Laura

Il **Presidente** della D. T. dopo aver ringraziato gli intervenuti al presente incontro, fondamentale per la raggiungere entro il presente esercizio l'accordo sulla utilizzazione delle risorse del FES 2021, chiede ai presenti il consenso ad operare in assenza delle OO.SS. territoriali.

Si evidenzia dai Responsabili di Area e dalla RSU che: il rappresentante della CGIL ha comunicato di non poter partecipare per motivi di salute; il rappresentante della CISL ha comunicato di non poter partecipare per impegni di lavoro.

Dà quindi inizio ai lavori secondo l'ordine del giorno diramato in data 18.11.2021, prot. n.6873.

1° Punto

Modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2021;

Il **Presidente**, preliminarmente, dà atto che la G.M. con deliberazione n. 81 del 10.11.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, ha preso atto del fondo relativo all'anno 2021, costituito con determinazione del Responsabile n.217/2021 ed ha fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la guida al negoziato con riguardo alla performance e alla PEO e ha contestualmente preso atto della piattaforma di destinazione del F.E.S. elaborato di intesa con il personale in posizione organizzativa.

Il Fondo 2021 è complessivamente pari ad Euro 33.122,41 con la seguente destinazione:

- | | |
|--|--------------------|
| - Progressioni economiche orizzontali consolidate | € 11.056,67 |
| - Indennità di comparto | € 4.557,20 |
| - Totale costi imputati sui capitoli degli stipendi | € 15.613,87 |
|
 | |
| - Somme da destinate in sede di contrattazione decentrata | € 17.508,54 |

Gli istituti contrattuali da applicare in concreto al personale dipendente nonché le somme da destinare agli istituti obbligatori secondo ciò che emerge dall'analisi condotta dal servizio personale sono i seguenti:

Indennità condizioni di lavoro si prevede una spesa di € 570,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)

Indennità maneggio valori si prevede una spesa di € 570,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)

Indennità per servizio esterno si prevede una spesa per € 570,00; (art. 56 quinquies)

Indennità per specifica responsabilità si prevede una spesa di € 811,81; (art. 70 quinquies)

Compensi per specifiche responsabilità si prevede una spesa di € 3.480,00; (art. 70 quinquies)

Indennità di funzione polizia municipale si prevede una spesa di € 700,00; (art. 56 sexies)

PEO si prevede una spesa presuntiva di € 5.347,80;

Performance organizzativa e individuale € 5.458,93;

Si registrano quindi i seguenti interventi:

Dopo ampia discussione le parti approvano la destinazione delle risorse relative all'anno 2021, per come sopra descritte.

Per quanto attiene alla progressione economica orizzontale in ottemperanza alla circolare n. 18/2021 del Ministero delle economie e delle finanze si attribuisce al 50% del personale avente diritto con le seguenti modalità:

personale in servizio al 1 gennaio 2021 – Cat.	numero	Progressioni da attribuire
A	1	1
b	6	3
c	5	2
D	2	1 unità dal 1 gennaio 2021 al 30.06.2021 1 unità con decorrenza dal 01.07.2021

Si precisa che con riferimento ai dipendenti della cat. D la ripartizione della progressione tiene conto del collocamento in pensione di n. 1 dipendente con decorrenza dal 01 luglio 2021 pertanto si assegna alla seconda unità la progressione con decorrenza 01/07/2021 all'interno del budget individuato e da destinare alla PEO.

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

ART.1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Il presente contratto , redatto ai sensi dell'art.8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art.68, comma 1, CCNL 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto è valido per l'annualità 2021.

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate a disposizione per l'anno 2021 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n. 217/2021 e che l'importo da destinare alle risorse decentrate di cui all'art. 68 e segg. del contratto ammonta ad € 17.508,54;

Le parti prendono, altresì, atto delle linee guida fornite dalla G.M. con deliberazione di G.M. 81/2021, che, fra l'altro, confermano i ruoli di responsabilità così come determinato nell'anno 2020, le indennità per specifiche responsabilità;

Criteria ripartizione risorse art. 68 del CCNL 21.05.2018

Le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo Risorse Decentrate così come segue:

Premi correlati alla performance € 5.458,93

P.E.O. € 5.347,80

Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL del 21.05.201

*Maneggio valori economo e agenti contabili misura stimata € 570,00

*Rischi derivanti dall'uso di antiparassitari, rischi derivanti dall'uso di fotocopiatore, attività esterna consegna posta (fontaniere e operatore) misura stimata € 570,00

Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies del CCNL del 21.05.2018)

Indennità per specifica responsabilità si prevede una spesa di € 811,81; (art. 70 quinquies)

Compensi per specifiche responsabilità si prevede una spesa di € 3480,00; (art. 70 quinquies)

POLIZIA MUNICIPALE

Art. 56 quinquies – indennità di servizio esterno

Ausiliari del traffico e agente di P.M. misura stimata € 570,00

Art.56 sexies del CCNL del 21.05.2018 Indennità di funzione

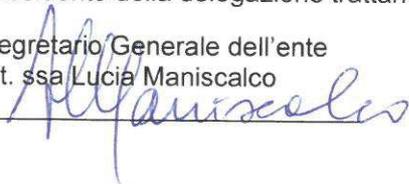
Agente di P.M. € 700,00

A questo punto, avendo esaurito la trattazione di tutti i punti all'ordinedel giorno alle ore 17,40 si chiudono i lavori.

Letto, firmato e sottoscritto come segue.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

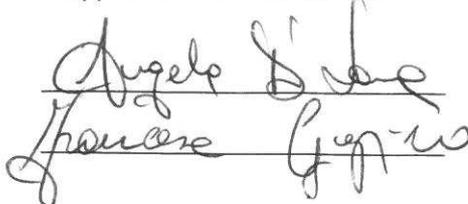
Il Segretario Generale dell'ente
Dott. ssa Lucia Maniscalco



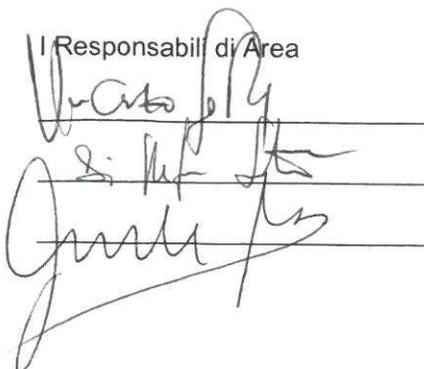
I rappresentanti RSU Scillato

Di Laura Angela

Guggino Francesca



I Responsabil di Area



Rag. Vincenzo La Russa

Rag. Santo Di Stefano

Geo. Francesco Giuseppe Fragale



