



COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

Copia

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 91 DEL 20.12.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021 . AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI DI PARTYE ECONOMICA.

*L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **VENTI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **14,00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.*

Presiede l'adunanza il Sig. **Giuliano Cortina** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
CORTINA GIULIANO	SINDACO	X	
ALAIMO FRANCO	ASSESSORE	X	
DI LAURA GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
PAGANO VALENTINA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Generale: **Dr.ssa Lucia Maniscalco**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione:

Richiamati:

l'art. 47 del D.Leg.vo 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

l'art. 7, comma 5 del D.Leg.vo 165/2001, il quale recita "*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*";

il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018 ed in particolare:

gli artt. 7 e 8 – Titolo II (Relazioni Sindacali), che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visti:

- la deliberazione di G.M. N. 46 del 20 Maggio 2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.M. N. 68 del 07.08. 2019 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2019/2021;
- la determinazione del Responsabile N.217/2021 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;
- la deliberazione di G.M. N. 101 del 23.12.2019 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione di G.M. N. 81 del 10/11/2021 di approvazione della piattaforma di destinazione del FES da sottoporre alla Contrattazione decentrata;

Che la consistenza del fondo è pari a complessivi € 33.122,41;

Che le risorse variabili ammontano ad € 1.605,01

Che, la quota di € 17508,54 è destinata ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL dell'1.04.1999;

Che le linee guida dettate dall'Amministrazione comunale, con la citata deliberazione n. 81/2021 sono quelle qui sotto seguito indicate:

Secondo il CCNL 21/05/2021, le risorse del Fondo risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi (art. 68 C.C.N.L. 21/05/2018):

- Indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018 – da euro 1,00 a € 10,00/giorno-);
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 – massimo € 350,00/annuo/cadauno –);
- Reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018 - € 10,3/12 h feriali, € 20,66 /12 h festive);
- Turnazione(art. 23 C.C.N.L. 21/05/2018 -);
- Compensi per specifiche responsabilità (art. 56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018 - da stabilire sino ad un massimo di euro 3.000,00 –) - solo con riferimento al personale incaricato con atto formal dell'espletamento di specifiche responsabilità non aventi il carattere dell'ordinarietà;
- Compensi ai messi notificatori;
- Premi correlate alla performance organizzativa;
- Premi correlate alla performance individuale.

Secondo il contratto decentrato approvato il 30 dicembre 2019 (deliberazione di Giunta n. 47 del 20/07/2020), gli istituti da prendere in considerazione sono i seguenti.

1) **L'indennità condizioni di lavoro** è destinata a chi svolge l'attività in condizioni disagiate, esposte a rischio per la salute, implicanti il maneggio valori(art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018 – da euro 1,00 a € 10,00/giorno –).

a) I lavoratori esposti a rischio sono rappresentati dalle seguenti categorie di operatori interni ed esterni:

n. 1fontaniere con contratto a tempo pieno indeterminato: 260 gg x € 1,5= € 390

n. 1 operatore con contratto parttime a tempo indeterminato: 120 gg x € 1,50= € 180,00

Si prevede la spesa di € 570,00

b) Indennità per maneggio valori

n. 3 unità con contratto a tempo indeterminato e parziale:

Tale indennità viene prevista per l'Economo comunale, per il personale dei Servizi demografici in quanto, oltre ai diritti di segreteria che sono di modesta entità, vengono incassate le somme relative al rilascio delle CIE e per il Servizio di Polizia Municipale che provvede alla riscossione delle soste mercatali (per l'Economo € 250/die e per gli altri uffici € 1,00/die):

- n. 1 Isp. P.M: 80 gg. X € 1,00 = € 80,00

- n. 1 Ufficiale di anagrafe: 120 gg. X € 1,00= € 120,00

- n. 1 unità servizi demografici: 100 gg.x € 1,00=100,00 (x sei mesi)

- n. 1 economo: 180 gg. X € 1,50= € 270,00

Si prevede la spesa di € 570,00

2) Indennità per servizio esterno (art. 56-quinquies)

n. 3 unità con contratto a tempo indeterminato e parziale:

- n. 1Isp. P.M: 180 gg. X € 1,50 = € 270,00

- n. 1Ausiliario del traffico: 200 gg. X € 1,00= €200,00

- n. 1Ausiliario del traffico:100 gg. X € 1,00= € 100,00 per mesi sei

Si prevede la spesa di € 570,00.

3) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 – massimo € 350,00/annuo/cadauno – € 350,00/annuo/cadauno);

Tale indennità viene riconosciuta ai lavoratori per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale, Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile, Elettorale, Protocollo-Pubblicazioni/Archiviazione digitale; Protocollo/Archiviazione digitale/Messo giudiziario:

-Uff. Anagrafe: € 350,00 (Personale a tempo indeterminato part time a 19 ore)

-Protocollo/Pubblicazioni: € 184,72 (Personale a tempo indeterminato part time a 19 ore)

-Protocollo/Messo:€ 92,36 (Personale a tempo indeterminato part time a 19 ore)

-Messo:€ 184,72 (Personale a tempo indeterminato part time a 19 ore)

(Compensi ai messi notificatori per atti giudiziari).

Si prevede la spesa di euro 811,81

4) Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 - da stabilire sino ad un massimo di euro 3.000,00)

- n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e pieno: € 2.400,00 rapportati a sei mesi: € 1200,00.

- n. 1 Istruttore contabile a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88.

- n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88.

- n. 1 Istruttore Tecnico a part time a 11 ore: € 2400,00 rapportati a 11 ore per 3 mesi= € 183,33.

- n. 1 Istruttore Contabile a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88

(trattasi di personale in convenzione con l'Unione dei Comuni Val d'Himera Settentrionale che svolge 14 ore settimanali presso l'Unione e n. 3 ore settimanali presso il Comune.).

L'ARAN in relazione all'istituto delle indennità per particolari responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), CCNL del 1999 aveva affermato in via di principio che deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e che non può quindi essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza; l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità deve essere attestato dal dirigente competente a consuntivo; anche con riferimento all'indennità in oggetto, si applica la regola fondamentale del riproporzionamento del trattamento economico, in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'art. 6, comma 9, CCNL del 14 settembre 2000.

Si prevede la spesa di € 3.480,00

5)Indennità di funzione polizia municipale (art. 56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018)

- n. 1 unità Isp. P.M.: € 700,00 (second il CDI)

6) PEO al 50% degli aventi diritto

Personale in servizio n. 14

Aventi diritto n. 7

Totale PEO= € 5.347,80

7) Performance organizzativa e individuale

Totale : € 5.458,93

Il riferimento da tenere in considerazione è da individuare nei documenti di programmazione del Comune e, in particolare, nel PEG e nel PDO 2021/2023.

Performance individuale è prevista nella misura del 50%

Performance organizzativa è prevista nella misura di 50%

Norma di riferimento: D.Lgs. 165/2001

Art. 40, co. 3-bis. Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, *destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. ((La contrattazione collettiva integrativa))* si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.

Art. 45

1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio ((fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1,)) e' definito dai contratti collettivi.

2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.

3. I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

a) alla performance individuale;

b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

3-bis. Per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Le spese per finanziare gli istituti obbligatori di carattere fisso, alla luce di quanto sopra esposto, sono:

▪ Indennità di rischio:.....	€ 570,00
▪ Servizio esterno.....	€ 570,00;
▪ Indennità per maneggio valori.....	€ 570,00;
▪ Indennità responsabilità	€ 811,81;
▪ Compensi per specifiche responsabilità.....	€ 3.480,00;
▪ Indennità di funzione P.M.	€ 700,00
TOTALE	€ 6.701,81

▪ PEO	€ 5.347,80;
▪ Performance	€ 5.458,93;

Totale complessivo..... €17.508,54

Visto il verbale del 24.11.2021 con il quale la delegazione trattante ha distribuito le risorse economiche per l'anno 2021 qui di seguito riportato;

Il Fondo 2021 è complessivamente pari ad Euro 33.122,41 con la seguente destinazione:

- Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 11.056,67
- Indennità di comparto	€ 4.557,20

- Totale costi imputati sui capitoli degli stipendi € 15.613,87
- **Somme da destinate in sede di contrattazione decentrata € 17.508,54**

Gli istituti contrattuali da applicare in concreto al personale dipendente nonché le somme da destinare agli istituti obbligatori secondo ciò che emerge dall'analisi condotta dal servizio personale sono i seguenti:

Indennità condizioni di lavoro si prevede una spesa di € 570,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)
 Indennità maneggio valori si prevede una spesa di € 570,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)
 Indennità per servizio esterno si prevede una spesa per € 570,00; (art. 56 quinquies)
 Indennità per specifica responsabilità si prevede una spesa di € 811,81; (art. 70 quinquies)
 Compensi per specifiche responsabilità si prevede una spesa di € 3.480,00; (art. 70 quinquies)
 Indennità di funzione polizia municipale si prevede una spesa di € 700,00; (art. 56 sexies)
 PEO si prevede una spesa presuntiva di € 5.347,80;
 Performance organizzativa e individuale € 5.458,93;

Si registrano quindi i seguenti interventi:

Dopo ampia discussione le parti approvano la destinazione delle risorse relative all'anno 2021, per come sopra descritte.

Per quanto attiene alla progressione economica orizzontale in ottemperanza alla circolare n. 18/2021 del Ministero delle economie e delle finanze si attribuisce al 50% del personale avente diritto con le seguenti modalità:

personale in servizio al 1 gennaio 2021 – Cat.	numero	Progressioni da attribuire
A	1	1
b	6	3
c	5	2
D	2	1 unità dal 1 gennaio 2021 al 30.06.2021 1 unità con decorrenza dal 01.07.2021

Si precisa che con riferimento ai dipendenti della cat. D la ripartizione della progressione tiene conto del collocamento in pensione di n. 1 dipendente con decorrenza dal 01 luglio 2021 pertanto si assegna alla seconda unità la progressione con decorrenza 01/07/2021 all'interno del budget individuato e da destinare alla PEO.

Vista la nota prot. N. 7191 del 02 Dicembre 2021, con la quale il predetto verbale, è stato trasmesso al Revisore, via mail a mezzo pec, come si evince dalla ricevuta agli atti, per acquisire il controllo sulla compatibilità dei costi prevista dall'art.8 comma 6 del Contratto del 21.05.2018;

Dato atto che il Revisore ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa cono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge giusto verbale n. 33 del 10/12/2021 acquisito al prot. n. 7415 del 14.12.2021;

Ritenuto, pertanto, che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il Contratto per l'annualità economica 2020;

Vista la legge 142/90, la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R.n.30/2000 di modifica ;

Visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti della citata legge;

Visto l'O.A.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

PROPONE alla giunta Municipale

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di approvare la superiore proposta di deliberazione;

di approvare il verbale di contrattazione, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di autorizzare, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2021, il cui verbale di contrattazione, si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di disporre che, ai sensi dell'art.40–bis comma 5 del D.Lgvo n.165/2001, il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrativa tecnico finanziaria, venga trasmesso, ai sensi della Convenzione Interistituzionale stipulata dall'ARAN e dal CNEL tramite la procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi “ entro 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;

Di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del contratto predetto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione 2021/2023- esercizio 2021.



Comune di Scillato

PROVINCIA DI PALERMO

Cap.90020
FAX.0921.663196

TEL.0921.663025

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021 -

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE

PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI PARTE ECONOMICA 2021.

IL PROPONENTE
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Rag. Vincenzo La Russa

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere favorevole o sfavorevole art.53 Legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

Data

IL FUNZIONARIO
Rag. Vincenzo La Russa

UFFICIO RAGIONERIA

Parere favorevole o sfavorevole ai sensi degli artt. 53 e 55 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI.

.....
Data _____

IL FUNZIONARIO
Rag. Di Stefano Santo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede intesa ad autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del CDI di parte economica, di cui al verbale della seduta del 24/11/2021, allegato alla presente;

VISTI gli atti richiamati nella su estesa proposta di deliberazione e in particolare:

- la deliberazione di G.M. N. 46 del 20 Maggio 2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.M. N. 68 del 07.08. 2019 con la quale è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2019/2021;
- la determinazione del Responsabile N.217/2021 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;
- la deliberazione di G.M. N. 101 del 23.12.2019 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione di G.M. N. 81 del 10/11/2021 di approvazione della piattaforma di destinazione del FES da sottoporre alla Contrattazione decentrata;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 27/10/2021, di approvazione del Piano degli Obiettivi 2021/2023;
- il verbale di contrattazione decentrata del 24/11/2021, che destina le risorse del FES 2021;

DATO ATTO che:

la consistenza del fondo è pari a complessivi € 33122,41;

le risorse variabili ammontano ad € 1.605,01

la quota di € 17508,54 è destinata ai compensi diretti ad incentivare il miglioramento dei servizi e la produttività del personale e comprende anche le risorse da attribuire per la PEO;

le linee guida dettate dall'Amministrazione comunale, con la citata deliberazione n. 81/2021 sono qui di seguito indicate secondo il CCNL 21/05/2021:

- Indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018 – da euro 1,00 a € 10,00/giorno);
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 – massimo € 350,00/anno/cadauno –);
- Reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018 - € 10,3/12 h feriali, € 20,66 /12 h festive);
- Turnazione(art. 23 C.C.N.L. 21/05/2018 -);
- Compensi per specifiche responsabilità (art. 56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018 - da stabilire sino ad un massimo di euro 3.000,00 –) - solo con riferimento al personale incaricato con atto formale dell'espletamento di specifiche responsabilità non aventi il carattere dell'ordinarietà;
- Compensi ai messi notificatori;
- Premi correlate alla performance organizzativa;
- Premi correlate alla performance individuale;
- PEO

RITENUTO DOVER assegnare l'indennità per specifiche responsabilità (importo massimo € 350,00) per le funzioni di messo, nella misura di € 92,36 cadaunoper n. 2 unità di personale e così per un totale di € 184,72, fermo tutto il resto;

VISTO il CCNL 2016/2018 Funzioni Locali;

VISTO il vigente CDI 2019/2021;

VISTO la destinazione del FES 2021 riportata nella proposta di deliberazione che precede;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con il verbale n.33 del 14.12.2021 sul verbale di destinazione del fondo , allegato alla presente;

VISTI i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 “Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana”;

VISTO il decreto legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” che, tra le altre cose, reca norme in materia di “ordinamento finanziario e contabile”;

VISTA la L.30 dicembre 2020, n. 178 recante la legge di bilancio 2020;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 “Norme sull’ordinamento degli enti locali”;
VISTO lo Statuto comunale
TUTTO ciò premesso
Ad unanimità di voti espressi in modo palese. (Presenti n. 3, Assente n.1 Assessore Pagano);

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione che precede e conseguentemente:

di approvare il verbale di contrattazione, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di precisare che l’indennità per specifiche responsabilità (importo massimo € 350,00) per le funzioni di messo, viene assegnata nella misura di € 92,36 cadauno pern. 2 unità di personale e così per un totale di €184,72, fermo tutto il resto;

di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2021, il cui verbale di contrattazione, si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di disporre che, ai sensi dell’art.40–bis comma 5 del D.Lgvo n.165/2001, il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrativa tecnico finanziaria, venga trasmesso, in coerenza con la Convenzione Interistituzionale stipulata dall’ARAN e dal CNEL tramite la procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi entro 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;

Di dare atto che la spesa derivante dall’applicazione del contratto predetto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione 2021/2023- esercizio 2021.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione alla presente

VISTO l’art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Ad unanimità di voti espressi in modo palese,

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell’art.12 comma 2 della L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO	IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Alaimo Franco	F.to CORTINA GIULIANO	F.to DOTT.SSA MANISCALCO LUCIA

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto	IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Bartolone Sebastiana	F.toDott.ssa Maniscalco Lucia

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresiche la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott.ssa Maniscalco Lucia