



# COMUNE DI SCILLATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Cap. 90020 Via Mattarella n° 46 Tel. 0921/ 663025 - Fax 0921/ 663196  
[protocollo.scillato@pec.it](mailto:protocollo.scillato@pec.it); e-mail : [protocollo@comunescillato.pa.it](mailto:protocollo@comunescillato.pa.it)

**OGGETTO:** Fondo di miglioramento dell'efficienza dei servizi 2021.

Premesso che:

- il Responsabile dell'Area Finanziaria ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, con propria determinazione n. 133 del 17/09/2021, R.G. n. 217. del 17.09.2021 nell'importo complessivi di € 33.122,41, di cui euro 17.508,54 da destinare agli istituti contrattuali, dando atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2021 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- con la citata determinazione:
  - Si dà atto che il Fondo 2021 non supera l'importo del 2016 ai sensi dell'art. 23, co, 2, D.Lgs 25 Maggio 2017, n. 75, ad eccezione della somma di € 83,20 per ciascun dipendente su base annua;
  - è stata impegnata la somma di € 14.500,00, sul bilancio di previsione 2021/2023, codice di bilancio 01.11.1-10.10.10.1004, con riserva di impegnare la restante parte, per € 3.008,54, a seguito dell'impinguamento del capitolo 383, su cui in atto non vi è la necessaria capienza;
- con verbale n. 28 del 20/10/2021, acquisito al prot. N. 6389 del 26/10/2021, il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità di bilancio del suddetto Fondo 2021; in sede di delegazione trattante, è stato approvato e sottoscritto il CDI 2019/2021, giusta il verbale della seduta del 30.12.2019;
- dal 1° gennaio 2020 tutto il Personale a tempo determinato e parziale è stato stabilizzato a tempo indeterminate seppure parziale.

Ciò premesso, al fine della destinazione degli istituti contrattuali al personale dipendente si elabora la presente piattaforma da sottoporre alla Giunta per gli indirizzi relativi alla performance e, successivamente, alla contrattazione decentrata per quanto di competenza.

La presente allega il prospetto di calcolo elaborato dall'Area Finanziaria (All. A), nonché il prospetto di calcolo della PEO anch'esso predisposto dall'Area Finanziaria (All. B).

Secondo il CCNL 21/05/2021, le risorse del Fondo risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi ( art. 68 C.C.N.L. 21/05/2018 ):

- Indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018 – da euro 1,00 a € 10,00/giorno-);
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 – massimo € 350,00/annuo/cadauno -);
- Reperibilità ( art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018 - € 10,33/12 h feriali, € 20,66 /12 h festive);
- Turnazione( art. 23 C.C.N.L. 21/05/2018 -);
- Compensi per specifiche responsabilità ( art. 56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018 - da stabilire

**4) Compensi per specifiche responsabilità** ( art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 - da stabilire sino ad un massimo di euro 3.000,00)

- n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e pieno: € 2.400,00 rapportati a sei mesi: € 1.200,00.

- n. 1 Istruttore contabile a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88.

- n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88.

- n. 1 Istruttore Tecnico a part time a 11 ore: € 2.400,00 rapportati a 11 ore per 3 mesi= € 183,33.

- n. 1 Istruttore Contabile a tempo indeterminato e part time a 17 ore: € 1.480,00 rapportati a 17 ore= € 698,88 (trattasi di personale in convenzione con l'Unione dei Comuni Val d'Himera Settentrionale che svolge 14 ore settimanali presso l'Unione e n. 3 ore settimanali presso il Comune.).

L'ARAN in relazione all'istituto delle indennità per particolari responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), CCNL del 1999 aveva affermato in via di principio che deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e che non può quindi essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza; l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità deve essere attestato dal dirigente competente a consuntivo; anche con riferimento all'indennità in oggetto, si applica la regola fondamentale del riproporzionamento del trattamento economico, in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'art. 6, comma 9, CCNL del 14 settembre 2000.

**Si prevede la spesa di € 3.480,00**

**5) Indennità di funzione polizia municipale** ( art. 56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018)

- n. 1 unità Isp. P.M.: € 700,00 (second il CDI)

**6) PEO al 50% degli aventi diritto**

**Personale in servizio n. 14**

**Aventi diritto n. 7**

**Totale PEO= € 5.347,80**

**7) Performance organizzativa e individuale**

**Totale : € 5.458,93**

Il riferimento da tenere in considerazione è da individuare nei documenti di programmazione del Comune e, in particolare, nel PEG e nel PDO 2021/2023.

Performance individuale è prevista nella misura del 50%

Performance organizzativa è prevista nella misura di 50%

**Norma di riferimento: D.Lgs. 165/2001**

**Art. 40, co. 3-bis.** Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. ((La contrattazione collettiva integrativa)) si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più

amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e liberta' di iniziativa e decisione.

**Art. 45**

1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio ((fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1,)) e' definito dai contratti collettivi.

2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parita' di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.

3. I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

a) alla performance individuale;

b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unita' organizzative o aree di responsabilita' in cui si articola l'amministrazione;

c) all'effettivo svolgimento di attivita' particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

3-bis. Per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Le spese per finanziare gli istituti obbligatori di carattere fisso, alla luce di quanto sopra esposto, sono:

▪ Indennità di rischio:.....	€ 570,00
▪ Servizio esterno.....	€ 570,00;
▪ Indennità per maneggio valori.....	€ 570,00;
▪ Indennità responsabilità .....	€ 811,81;
▪ Compensi per specifiche responsabilità.....	€ 3.480,00;
▪ Indennità di funzione P.M. ....	€ 700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.701,81</b>

▪ PEO .....	€ 5.347,80;
▪ Performance .....	€ 5.458,93;

**Totale complessivo.....** €17. 508,54

**Fondo Straordinario: € .....**//

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**D.ssa Lucia Maniscalco**

B

Contrattazione 2021  
Premi correlati alla performance  
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL)

**Maneggio valori economo e agenti contabili**

Dipendente	Qualifica	Giorni	ind. Giornaliera	Totale
Sciaulino Rosa	P.M.	80	1	80
Di Laura Angela	Uff. Anagrafe	120	1	120
La Russa Vincenzo	Serv. Dem.	100	1	100
Guggino Francesca	Economo	180	1,5	270
Totale				570

Riporto

6 mesi

570

**Rischi derivanti dall'uso di antiparassitari, rischi derivanti dall'uso di fotocopiatore  
attività esterna consegna posta**

Dipendente	qualifica	giorni	ind. Giornaliera	totale
Messina stella	Operatore	120	1,5	180
Cirrito Tommaso	Fontaniere	260	1,5	390
Totale				570

570

**Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies )**

Dipendente	Qualifica	ore sett.	indennità	Totale
La Russa Vincenzo	Istruttore amm.	36	2400	1200
Guggino Francesca	Istruttore Cont.	17	1480	698,8889
La Russa Rosalba	Istruttore Amm.vo	17	1480	698,8889
Fragale Francesco	Istruttore Tecnico	11	2400	183,3333
Mogavero Francesca	Istruttore Cont.	17	1480	698,8889
Totale				3480

6 mesi

3 mesi

3480

**Art. 56 quinquies - indennità servizio esterno**

Dipendente	qualifica	giorni	indennità	Totale
Sciaulino Rosa	Isp. P.M.	180	1,5	270
Cascini Giuseppina	Ausiliario del Traff.	200	1	200
Paci Maria Grazia	Ausiliario del Traff.	100	1	100
totale				570

6 mesi

570

**Art. 56 Sexies Indennità di funzione polizia municipale**

Dipendente	Qualifica	ore sett.	indennità	Totale
Sciaulino Rosa	Ispettore P.M.	16		700

700

**Art. 70 Quinquies addetti ufficio protocollo e messi e ufficiale d'anagrafe**

Dipendente	Qualifica	ore sett.	indennità	Totale
Di Laura Angela	Uff. Anagrafe	19	350	350
Bartolone Sebastiana	Protocollo- pubblicazioni	19	350	184,7222
Cascini Giuseppina	Messo	19	350	184,7222
Paci Maria Grazia	Protocollo/messo	19	350	92,36111

6 mesi

Tot. 1050

811,8056

811,8056

totale indennità

6701,806

Fondo	€ 17.508,54
PEO	5347,8
Indennità	6701,805556
Performance	€ 5.458,93





