



COMUNE DI SCILLATO

PROVINCIA DI PALERMO

C.A.P. 90020 - Via Mattarella n. 46
TEL. 0921/663025 FAX 0921/663196 E mail: anagrafe@comunescillato.pa.it

Oggetto: Pubblicazioni per estratto deliberazioni assunte dalla G.M. nella seduta del 21/04/2021 ai sensi dell'art.18 della legge regionale 16 dicembre 2008, n 22 come modificato ed integrato dall'art.6 della legge regionale 26 giugno 2015, n 11.

Estratto della deliberazione
n. 34 del 19/05/2021

Ufficio Proponente: Segretario Generale
omissis

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) - CRITERI E SISTEMA DI VALUTAZIONE.**

PREMESSO CHE:

Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione sono disciplinati: dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. LGS n. 74 del 25 Maggio 2017 e all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001; dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 16 del CCNL 18 Maggio 2018, e dal contratto collettivo integrativo decentrato stipulato in data 30.12.2019.

Le PEO sono effettuate sulla base di criteri selettivi;

al fine di salvaguardare la logica premiante dell'Istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si quantificano, annualmente, le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche; per selezionare il personale dipendente meritevole ai fini della progressione economica orizzontale occorre istituire il fondo stabile delle progressioni economiche orizzontali, a garanzia di un sistema meritocratico permanente di avanzamento di carriera, nel principio della ciclicità annuale delle selezioni;

CONSIDERATO CHE sono ammessi alle selezioni i dipendenti di ruolo del Comune di Scillato appartenenti alle categorie A, B, C e D;

le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate precedentemente;

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
- per la categoria B, dalla B1 alla posizione B7 e dalla posizione B3 alla posizione B7;
- per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
- per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7 e dalla posizione D3 alla posizione D7;

CHE Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

ATTESO CHE:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta).

all'art 7 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/21 sottoscritto dalla delegazione trattante e le organizzazioni sindacali è stato concordato entro il mese di Marzo 2020 sarebbero stati definiti i nuovi criteri per le progressioni economiche orizzontali; con provvedimento n. 284/2020 la G.M. ha rinviato le progressioni economiche orizzontali al 2021;

VISTO il CDI 2019/2021 approvato dalla G.M. con deliberazione n. 47 del 20.07.2020e, in particolare, l'art. 7 a norma del quale:

la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, sono destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria ed in funzione delle somme stanziare annualmente nel CCI parte economica.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data dell'1° gennaio dell'anno precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e le progressioni economiche sono attribuire in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

RAVVISSATA la necessità di dotare l'Ente di un apposito regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica, come sopra detto, all'interno della stessa categoria giuridica di inquadramento;

RITENUTO opportuno, pertanto, adottare apposito regolamento, rispondente alle caratteristiche dell'Ente;

VISTA la bozza di Regolamento Comunale per le "Progressioni economiche orizzontale - Criteri e sistema di valutazione", composta da n.6 articoli, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il suddetto Regolamento, in bozza, è stato oggetto di concertazione con le Organizzazioni Sindacali, ed approvato in data 30.12.2020;

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'adozione di siffatto provvedimento;

VISTA la nota prot. n. 1570 del 02.04.2020 a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa, con la quale in merito alla presente proposta di deliberazione e agli atti conseguenti, si segnala un potenziale conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990. Introdotto dall'art. 1, co. 41 della Legge 190/2021, da cui deriva l'astensione dall'istruzione e dall'adozione di provvedimenti in materia;

RILEVATO che anche altri dipendenti di ruolo che si trovano in posizione organizzativa versano nella stessa situazione di potenziale conflitto di interesse e che pertanto è del tutto congruente che l'istruzione sia stata condotta dal segretario del Comune;

VISTO il D.lgs 18 agosto 2000, n.267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Propone

alla Giunta Municipale di approvare l'allegato regolamento comunale per le progressioni economiche orizzontali (**PEO**), i criteri e sistema di valutazione, composto di n. 6 articoli.

omissis

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la superiore proposta di deliberazione redatta dal Responsabile del Servizio e ritenuta la stessa meritevole di accoglimento:

-Vista la legge 142/90, come recepita dalla L.R. 48/91, modificata dalla l.r. 30/2000;

-Considerato che il carro funebre risulta essere un autoveicolo storico, si ritiene opportuno non inserirlo fra gli automezzi da dismettere;

-Visto il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta (presenti n. 3) Assenti: Di Laura - Pagano

DELIBERA

APPROVARE il Regolamento Comunale per le "Progressioni Economiche Orizzontali - Criteri e sistemi di valutazione" dei dipendenti del Comune di Scillato, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;