



COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 34 DEL 19.05.2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI E SISTEMA DI VALUTAZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno 19 del mese di Maggio alle ore 18,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **CORTINA GIULIANO** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
CORTINA GIULIANO	SINDACO	X	
CAPITUMMINO GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
ALAIMO FRANCO	ASSESSORE	X	
DI LAURA GIUSEPPE	ASSESSORE		X
PAGANO VALENTINA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maniscalco Lucia

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) - CRITERI E SISTEMA DI VALUTAZIONE.

PREMESSO CHE:

Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione sono disciplinati: dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. LGS n. 74 del 25 Maggio 2017 e all'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001; dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 16 del CCNL 18 Maggio 2018, e dal contratto collettivo integrativo decentrato stipulato in data 30.12.2019.

Le PEO sono effettuate sulla base di criteri selettivi;

al fine di salvaguardare la logica premiante dell'Istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si quantificano, annualmente, le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche;

per selezionare il personale dipendente meritevole ai fini della progressione economica orizzontale occorre istituire il fondo stabile delle progressioni economiche orizzontali, a garanzia di un sistema meritocratico permanente di avanzamento di carriera, nel principio della ciclicità annuale delle selezioni;

CONSIDERATO CHE sono ammessi alle selezioni i dipendenti di ruolo del Comune di Scillato appartenenti alle categorie A, B, C e D;

le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate precedentemente;

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
- per la categoria B, dalla B1 alla posizione B7 e dalla posizione B3 alla posizione B7;
- per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
- per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7 e dalla posizione D3 alla posizione D7;

CHE Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

ATTESO CHE:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta).

all'art 7 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/21 sottoscritto dalla delegazione trattante e le organizzazioni sindacali è stato concordato entro il mese di Marzo 2020 sarebbero stati definiti i nuovi criteri per le progressioni economiche orizzontali;

con provvedimento n. 284/2020 la G.M. ha rinviato le progressioni economiche orizzontali al 2021;

VISTO il CDI 2019/2021 approvato dalla G.M. con deliberazione n. 47 del 20.07.2020 e, in particolare, l'art. 7 a norma del quale:

la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, sono destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria ed in funzione delle somme stanziare annualmente nel CCI parte economica.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data dell'1° gennaio dell'anno precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

RAVVISSATA la necessità di dotare l'Ente di un apposito regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica, come sopra detto, all'interno della stessa categoria giuridica di inquadramento;

RITENUTO opportuno, pertanto, adottare apposito regolamento, rispondente alle caratteristiche dell'Ente;

VISTA la bozza di Regolamento Comunale per le "Progressioni economiche orizzontale – Criteri e sistema di valutazione", composta da n.6 articoli, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il suddetto Regolamento, in bozza, è stato oggetto di concertazione con le Organizzazioni Sindacali, ed approvato in data 30.12.2020;

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'adozione di siffatto provvedimento;

VISTA la nota prot. n. 1570 del 02.04.2020 a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa, con la quale in merito alla presente proposta di deliberazione e agli atti conseguenti, si segnala un potenziale conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990. Introdotto dall'art. 1, co. 41 della Legge 190/2021, da cui deriva l'astensione dall'istruzione e dall'adozione di provvedimenti in materia;

RILEVATO che anche altri dipendenti di ruolo che si trovano in posizione organizzativa versano nella stessa situazione di potenziale conflitto di interesse e che pertanto è del tutto congruente che l'istruzione sia stata condotta dal segretario del Comune;

VISTO il D.lgs 18 agosto 2000, n.267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Propone

alla Giunta Municipale di approvare l'allegato regolamento comunale per le progressioni economiche orizzontali **(PEO)**, i criteri e sistema di valutazione, composto di n. 6 articoli.

COMUNE DI SCILLATO

PROVINCIA DI PALERMO

Cap.90020

TEL.0921.663025 FAX.0921.663196

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

UFFICIO SEGRETERIA

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI E SISTEMA DI VALUTAZIONE.

IL PROPONENTE
F.to d.ssa Lucia Maniscalco

DATA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere favorevole o sfavorevole art.53 Legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

IL FUNZIONARIO

Data

UFFICIO RAGIONERIA

Parere favorevole o sfavorevole ai sensi degli artt. 53 e 55 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI.

.....

IL FUNZIONARIO

F.to RAG. DI STEFANO SANTO

Data

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la superiore proposta di deliberazione redatta dal Responsabile del Servizio e ritenuta la stessa meritevole di accoglimento:

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

-Vista la legge 142/90, come recepita dalla L.R. 48/91, modificata dalla l.r. 30/2000;

-Visto il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

APPROVARE l'allegato regolamento comunale per le progressioni economiche orizzontali **(PEO)**, i criteri e sistema di valutazione, composto di n. 6 articoli.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Alaimo Franco

IL PRESIDENTE

F.to Cortina Giuliano

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to D.ssa Lucia Maniscalco

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa Maniscalco Lucia

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

DR.SSA Maniscalco Lucia