

PROSPETTO "A" DOTAZIONE ORGANICA ALLEGATA ALLA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 59 /2020

Numero posti			Profilo Professionale	Requisiti di accesso			
Previsi	Coperti	Disponibili		Cat.	Titolo di studio richiesto	Titolo professionale	Modalità accesso
1	1	0	Istruttore direttivo amministrativo	D	Laurea in giurisprudenza o equipollente		Concorso titoli ed esami
1		1	Istruttore direttivo Tecnico	D	Laurea in ingegneria o architettura		Concorso per titoli ed esami
1	1	0	Istruttore direttivo contabile	D	Laurea in economia e commercio		Concorso per titoli ed esami
1	1	0	Istruttore Amministrativo Ufficiale di anagrafe e stato civile	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Concorso per titoli ed esami
1		1	<u>Istruttore Tecnico Geometra</u>	C	Diploma di Geometra		Concorso per titoli ed esami
2	2	0	Istruttore contabile ragioniere ( part time a 17 ore)	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Posti coperti provenienti dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Agente di P.M. ( part time a 16 ore)	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Istruttore Amministrativo (part time a 17 ore)	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Idraulico	B	Diploma di scuola media inferiore	Attestato di specializzazione	Concorso per titoli
1	1	0	Esecutore Amministrativo (part time a 19 ore)	b	Diploma di scuola media inferiore		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Esecutore Amministrativo Anagrafe e Stato Civile ( part time a 19 ore)	b	Diploma di scuola media inferiore		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Esecutore Amministrativo Area Tecnica ( part time a 19 ore)	b	Diploma di scuola media inferiore		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
2	2	0	Esecutore Amministrativo ausiliari del traffico ( part time a 19 ore)	b	Diploma di scuola media inferiore		Posti coperti provenienti dal percorso di stabilizzazione
1	1	0	Operatore – ( part time a 27 ore)	A	Diploma di scuola media inferiore		Posto coperto proveniente dal percorso di stabilizzazione
Totale 16	Totale 14	Totale 2					



# COMUNE DI SCILLATO

## PROVINCIA DI PALERMO

Via Mattarella, n.46 - 90020 SCILLATO (PA) - tel. 0921 663025 - fax. 0921 663196 - P.I. n.00622530822  
P.E.C.: [protocollo.scillato@pec.it](mailto:protocollo.scillato@pec.it) - e-mail: [ufficiotecnico@scillato.gov.it](mailto:ufficiotecnico@scillato.gov.it) - sito internet: [www.scillato.gov.it](http://www.scillato.gov.it)

### Ufficio Area Tecnico - Manutentiva e Gestione del Territorio

Prot. n° 858 del 17 FEB 2021

Al Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott.ssa Agnese Quagliana  
SEDE

**OGGETTO: attestazione in ordine ai profili professionali ritenuti necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali (art.6 del Dlgs 165/2001 comma 3,4,4bis) - riferimento alla Vostra nota prot. n.813 del 16/02/2021 -**

Premesso che presso l'Area Tecnica da anni è composta dalle seguenti figure:

- Arch. Francesco Giardina, Responsabile dell'Area Tecnica con contratto part-time a 24 ore settimanali e a tempo determinato con scadenza il 06/04/2021,
- Sig.ra Eriu Giuseppina, categoria "B" amministrativo a tempo determinato 19 ore settimanali a tempo determinato;

- Sig.r Cirrito Tommaso, categoria "B" manutentore esterno, full-time a tempo determinato;

Atteso che i servizi in carico presso l'Area Tecnica consistono in Servizio Lavori Pubblici; Servizio Urbanistica; Servizio Edilizia Privata, Servizio Abusivismo; Servizio Manutenzioni; Servizio Rifiuti; Servizio Idrico; Servizio Fognario; Servizio Cimiteriale; Servizio Protezione Civile; Autoparco manutenzione; Servizio Pubblica Illuminazione; Edifici Comunali; Impianto di Depurazione, Manutenzione Verde Pubblico, etc...etc...;

Considerato che il sottoscritto nonostante la disponibilità nel cercare di portare avanti le esigenze dell'Amministrazione Comunale, le emergenze, le richieste dei cittadini e tutto quanto fosse urgente e possibile in termini logistici e di priorità, per non arrecare danni all'Ente, non riesce ad espletare molte attività e quindi a garantire i servizi;

Che il tecnico manutentore Sig.r Cirrito Tommaso, avendo mansioni specifiche, oltre che ad essere solo, non può sopperire a tutte le richieste e all'espletamento di tutti gli interventi necessari; Preso atto di quanto sopra, la presente si comunica che i profili professionali ritenuti necessari e indispensabili (oltre unità presenti sopra citate) allo svolgimento dei compiti d'ufficio nella propria area sono:

- N. 3 (Architetto, Ingegnere, Geometra) a full-time;
- N.1 tecnico manutentore addetto agli impianti comunali;

Il Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva  
e Gestione del territorio  
arch. Francesco Giardina

Cofia



# COMUNE DI SCILLATO

## Prov. di Palermo

CAP 90020 P.I.00622530822 E mail: comunescillato@libero.it Tel. 0921 663025 - Fax 0921 663196

Prot.n. 820

del

17 FEB 2021

AL SEGRETARIO GENERALE  
DEL COMUNE  
DR. SSA LUCIA MANISCALCO

AL SIG. SINDACO

Oggetto: Individuazione profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali della struttura e verifica eccedenze.

Con riferimento all'oggetto si comunica che il personale in servizio presso l'Area Amministrativa è quello qui di seguito indicato e che lo stesso è necessario, per lo svolgimento dei compiti istituzionali ;

N. 1 Cat. D a tempo pieno ed indeterminato	Responsabile dell'Area Amministrativa
N. 1 Cat. C a tempo pieno ed indeterminato	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile ed elettorale
N. 1 Cat. B a tempo indeterminato e part time (19 ore )	Servizio Elettorale Anagrafe e Stato Civile
N. 1 Cat. C a tempo indeterminato e part time (17 ore)	Segreteria Affari Generali
N. 1 Cat. B a tempo indeterminato e part time (19 ore)	Segreteria Affari Generali
N. 1 Cat. A a tempo indeterminato e part time (27 ore)	Operatore (ore 27)
N. 1 Cat C tempo indeterminato e part time (16 ore)	Agente di P.M.
N. 2 Cat. B a tempo indeterminato e part time (19 ore)	Ausiliario del Traffico

Dato atto che con deliberazione N 4 del 14.01.2021, la G.M. ha preso atto dell'istanza di collocamento in quiescenza, con adesione a quota 100 e con decorrenza dal 30 giugno 2021, del Responsabile dell'Area Amministrativa - Cat. D a tempo pieno ed indeterminato;

Si ravvisa, pertanto, a parere della scrivente, la necessità di sostituire la predetta figura professionale;

Come già segnalato in altre occasioni le ore espletate dalle due unità di personale in servizio presso l'Area Amministrativa - Ufficio di Segreteria - Affari Generali, ( cat B N. 19 ore e Cat. C n.17 ore ) sono palesemente insufficienti per il disimpegno di tutti i servizi che restano in capo ai predetti uffici, le attività necessarie vengono, tuttavia, assicurate anche se con evidenti sforzi in termini lavorativi di tutto il personale;

Si ritiene, comunque, opportuno integrare le ore lavorative del personale suddetto.

Per ciò che attiene l'eccedenza di personale si attesta che non esiste presenza di personale a tempo indeterminato che ricopre il posto extra dotazione organica né *eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali.*

Distinti saluti

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
( Dr.ssa Quagliana Agnese )

# COMUNE SCILLATO

## Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

---

Prot. N. 1617 DEL 07 APR 2021

AL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA  
DR.SSA QUAGLIANA AGNESE

AL SEGRETARIO GENERALE  
DR.SSA LUCIA MANISCALCO

AL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO FINANZIARIA  
RAG. DI STEFANO SANTO

AL RESPONSABILE DELL'AREA  
TECNICO MANUTENTIVA E DI  
GESTIONE DEL TERRITORIO  
ARCHITETTO GIARDINA FRANCESCO

OGGETTO: Modifiche direttive in ordine al Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2021/2023.

Con riferimento alla nota dello scrivente prot. n. 1437 del 25 marzo 2021 con la quale lo scrivente ha fornito direttive ai responsabili, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 ed a seguito di approfondimento delle leggi di riferimento ed in vista di una riorganizzazione dell'organigramma del Comune, si ritiene opportuno modificare le direttive suddette limitatamente alla proroga dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio, che **dovrà essere predisposta sino al 06.10.2021 e non sino al 31.12.2022;**

Ciò posto il programma triennale delle assunzioni 2021/2023 dovrà rispettare le seguenti indicazioni:

ANNO 2021: prorogare, agli stessi patti e alle medesime condizioni, sino al 06.10.2021, l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio;

prevedere un incarico, per 11 ore settimanali e sino al 31.12.2021, di un istruttore tecnico cat. C Geometra mediante scavalco di eccedenza ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004;

ANNO 2022 assunzione di N. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile tempo indeterminato e tempo pieno ( 36 ore settimanali) turn over;

ANNO 2023 nessuna assunzione

Distinti saluti

  
SINDACO  
Stefano Cortina

**REVISORE UNICO  
COMUNE DI SCILLATO**

4

**Verbale n. 10 del 7 aprile 2021**

**OGGETTO:** *parere proposta di deliberazione "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2023 – CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA".*

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dott. Filippo Spadaro, nominato Revisore dei Conti del Comune di Scillato (PA) con deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 18 novembre 2020,

atteso che

in data 30 marzo 2021 con Prot. n°1475 il Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Scillato inviava richiesta a mezzo p.e.c. per esprimere il parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 – Conferma dotazione organica"*;

lo stesso Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Scillato, in data 7 aprile 2021, con Prot. n°1630, trasmetteva a mezzo p.e.c. la nuova proposta di deliberazione avente il medesimo oggetto con la modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale, intervenuta in base a nuove direttive impartite dal sig. Sindaco in pari data;

Visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. 8.5.2018;

Visto l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *"A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*;

Richiamati in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104

l'art. 6 comma 1 del decreto 17 marzo 2020, secondo cui i comuni, in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia

per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento, nell'anno 2025, del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento;

il chiarimento della Corte dei Conti Sezione controllo Sicilia n. 131/2020 Enti locali che testualmente afferma " *gli enti caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti secondo le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 (c.d. "non virtuosi") non sono, per ciò solo, privati di ogni facoltà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'entità dei relativi spazi assunzionali deve essere determinata in misura tale da risultare compatibile con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere*"

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la nota prot. 1437 del 25 marzo 2021, successivamente modificata con la nota prot. N. 1617 del 07.04.2021, con la quale il Sindaco ha fornito direttive in ordine alla predisposizione del piano triennale delle assunzioni 2021/2023;

Visti rispettivamente il parere di Regolarità Tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa dott.ssa Agnese Quagliana ed il parere di regolarità contabile e tecnica espresso dal responsabile dell'Area Economica Finanziaria rag. Santo Di Stefano;

Esaminata la proposta

#### PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- 1) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- 2) con la proposta di deliberazione in oggetto:
  - a) Anno 2021: viene modificata la struttura organizzativa, ma non il numero dei dipendenti (n. 16 dipendenti in servizio nel 2020 e n. 16 dipendenti previsti nel 2021) con proroga sino al 06.10.2021 dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000 ed utilizzo, per 11 ore settimanali e sino al 31.12.2021, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 ;
  - b) Anno 2022: assunzione di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, che sarà in larga parte finanziata con il risparmio di cui al punto precedente punto a);
  - c) Anno 2023: nessuna assunzione;

- 3) con deliberazione n° 4 del 14.01.2021, la G.M. ha preso atto dell'istanza di collocamento in quiescenza, con adesione a quota 100 e con decorrenza dal 30 giugno 2021, del Responsabile dell'Area Amministrativa - Cat. D a tempo pieno ed indeterminato;
- 4) in data 5 aprile 2021 scadeva l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, affidato ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000;
- 5) rimane in capo all'Ente la facoltà di procedere ad assunzioni anche in forma temporanea, per evitare, momentanei, eventuali vuoti di efficienza, mediante contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgvo 267/2000, e/o mediante l'utilizzo di personale ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 e/o in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- 6) con la presente proposta di delibera della Giunta comunale viene confermata la dotazione organica approvata con deliberazione n.59/2020 del 30.09.2020;
- 7) viene confermata la capacità assunzionale dell'ente dalle economie di spesa derivanti dai collocamenti in pensione nell'ultimo quinquennio, considerando anche le previsioni in corso di anno, così come attestato dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria, (dimostrazione della capacità assunzionale rilevata ai sensi dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019) che sono pari ad €. 30.001,84 relativamente a cessazione nel 2019, pari ad €. 28.000,00 relativamente a cessazione nel corso del 2021 (per 6 mesi) e pari ad €. 56.000,00 per l'anno 2022

***raccomanda***

ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge 448/2001 ed in seguito all'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;

**per quanto sopra espresso**

***ESPRIME ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 , per quanto di propria competenza, PARERE FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Scillato, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 – CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA".***

Messina, li 7 aprile 2021

Il Revisore Unico

***dott. Filippo Spadaro***  
COMMERCIALISTA-REVISORE DEI CONTI

