

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 82 DEL 23.12.2020

OGGETTO: PRESA ATTO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020. LINEE GUIDA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTITRE'** del mese di Dicembre alle ore 17.00 in modalità videoconferenza, giusta convocazione effettuata in data 15/12/2020 e come da verbale della seduta redatta in pari data, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **CORTINA GIULIANO** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
CORTINA GIULIANO	SINDACO	X	
CAPITUMMINO GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
ALAIMO FRANCO	ASSESSORE	X	
DI LAURA GIUSEPPE	ASSESSORE		X
PAGANO VALENTINA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 101 del 23.12.2019 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018, nelle persone dei Responsabili di P.O. quali componenti e del Segretario Comunale quale Presidente;

Visto il D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- Risorse stabili, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- Risorse variabili, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 284 del 04.12.2020, con la quale sulla scorta delle risultanze di cui ai prospetti contabili redatti dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 per un importo di € 14.247,42 per risorse stabili e per un importo di € 1.605,01 per risorse variabili;

Che l'importo da destinare a fondo compensi diretti ad incentivare la produttività ed al miglioramento dei servizi di cui all'art.68 e segg. del CCNL del 21 maggio 2018 ammonta ad € 14.247,42;

Rilevato che per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili cui, la delegazione trattante di parte pubblica, dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ambito del vigente CCDI;

Ciò posto si formulano indirizzi alla delegazione trattante, che hanno come esclusiva finalità quella di:

- Orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione trattante di parte pubblica;
- Definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- Definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma dell'Amministrazione;
- Definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Ritenuto, quindi, di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo fondamentali di seguito indicate cui attenersi in sede di trattative finalizzate all'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ambito del vigente CCDI per il personale non dirigente del Comune di Scillato:

- a) le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti delle *performances* individuali in base al Sistema di valutazione del personale vigente, in atto, nell'Ente;
- b) destinare le risorse di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. H, pari a 1,2% del monte salari 1997, pari a € 1.605,01, al raggiungimento di obiettivi specifici di produttività collettiva e individuale;
- c) confermare, per la Polizia Locale, le indennità, destinate nell'anno 2019, una delle quali compensa le funzioni, le responsabilità e il grado rivestito, e l'altra le prestazioni rese sul territorio per i servizi esterni di vigilanza;
- d) confermare, sia negli importi che nei ruoli di responsabilità, così come determinato nell'anno 2019, le indennità per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - ossia lo svolgimento di funzioni di particolare rilevanza -, da attribuire al personale delle categorie B e C tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, nonché in presenza di atto formale del Responsabile di Area attestati l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità;
- e) confermare l'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL

21.05.2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori ;

- f) destinare la rimanente somma alla produttività individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) da distribuire in base al sistema di valutazione in atto vigente nell'Ente;
- g) rinviare all'anno 2021, la progressione orizzontale per il personale in servizio presso l'Ente ;

VISTI:

il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
il D.Lgs. n. 150/2009 e s.mm.ii. ;
la legge 142/90, la L.R. n. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. n. 30/2000 di modifica;
i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle superiori leggi;
il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
i CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali vigenti;
Visto l'O.A.EE.LL. ;
ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Prendere atto della determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 284 del 04.12.2020, con la quale sulla scorta delle risultanze di cui ai prospetti contabili redatti dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020

Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive di seguito indicate cui attenersi in sede di trattative finalizzate alla stipula del Contratto Decentrato per il personale non dirigente del Comune di Scillato per la parte economica anno 2020:

- h) le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti delle *performances* individuali in base al Sistema di valutazione del personale vigente, in atto, nell'Ente;
 - i) destinare le risorse di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. H, pari a 1,2% del monte salari 1997, pari a € 1.605,01, al raggiungimento di obiettivi specifici di produttività collettiva e individuale;
 - j) confermare, per la Polizia Locale, le indennità, destinate nell'anno 2019, una delle quali compensa le funzioni, le responsabilità e il grado rivestito, e l'altra le prestazioni rese sul territorio per i servizi esterni di vigilanza;
 - k) confermare, sia negli importi che nei ruoli di responsabilità, così come determinato nell'anno 2019, le indennità per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - ossia lo svolgimento di funzioni di particolare rilevanza -, da attribuire al personale delle categorie B e C tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, nonché in presenza di atto formale del Responsabile di Area attesti l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità;
 - l) confermare l'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori ;
 - m) destinare la rimanente somma alla produttività individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) da distribuire in base al sistema di valutazione in atto vigente nell'Ente;
 - n) rinviare all'anno 2021, la progressione orizzontale per il personale in servizio presso l'Ente ;
- DI DISPORRE che copia del presente provvedimento sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. territoriali e sia pubblicata, oltre che per 15 gg. all'Albo Pretorio on line, sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata;

LA GIUNTA

VISTO l'O.A.EE.LL. ;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta;

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art.12 comma 2 della L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO Alaimo Franco

IL PRESIDENTE
F.TO Cortina Giuliano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Russo Dr Antonino

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva IL 23.12.2020

■ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

■ perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. RUSSO ANTONINO