



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 80 DEL 09.10.2019

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CONTRATTISTA AI SENSI DEL COMMA 1 ART. 20 DECRETO LEGISLATIVO 75/2017 ALLA LUCE DELL'ART.22 DELLA L.R. N.1 DEL 22.02.2019.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **NOVE** del mese di **OTTOBRE** alle ore 16,15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO		X
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE		X
GUGGINO SONIA	ASSESSORE	X	
VITALE INA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Sindaco sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione:

Premesso che

Prestano servizio presso questo Comune, con contratto a tempo determinato e part time, ai sensi della L.R. 21/2003, i lavoratori qui di seguito elencati, il cui rapporto di lavoro è stato, da ultimo prorogato, sino al 31.12.2019, con deliberazione di G.M. n. 114 del 31.12.2018, proroga, finalizzata all'avvio delle procedure di stabilizzazione, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali, volte ad assicurare i servizi già erogati;

DATI LAVORATORE

N	Cognome e nome	Luogo e data di nascita	Cat.	Ore settimanali	profilo
1	GUGGINO FRANCESCA	SCILLATO 29.04.1967	C	17	ISTRUTTORE AREA CONTABILE
2	LA RUSSA ROSALBA	PALERMO 23.06.1971	C	17	ISTRUTTORE AREA AMMINISTRATIVA
3	MOGAVERO FRANCESCA	PALERMO 10.09.1968	C	17	ISTRUTTORE AREA CONTABILE
4	SCIAULINO ROSA	SCILLATO 04.01.1969	C	16	ISTRUTTORE - AGENTE DI P.M.
5	BARTOLONE SEBASTIANA	SCILLATO 19.08.1966	B	19	ESECUTORE AREA AMMINISTRATIVA
6	CASCINI GIUSEPPINA	FREISTROFF 11.03.1963	B	19	ESECUTORE – AUSILIARIO DEL TRAFFICO
7	DI LAURA ANGELA	SCILLATO 31.03.1963	B	19	ESECUTORE – ANAGRAFE STATO CIVILE ELETTORAL
8	ERIU GIUSEPPINA	SCILLATO 23.07.1969	B	19	ESECUTORE UFFICIO TECNICO
9	PACI MARIA GRAZIA	CERDA 04.05.1971	B	19	ESECUTORE – AUSILIARIO DEL TRAFFICO
10	MESSINA STELLA	WALDWISSE 05.02.1965	A	27	OPERATORE

Visti:

La L.R. n. 27/2016 recante “ Disposizioni in materie di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario “ con la quale, tra l’altro, sono state introdotte disposizioni per il superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni prevedendo apposita copertura a carico della Regione, per tali procedure;

L’art.20 commi 1 e 2 del D.Leg.vo n.75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo “

Comma 1 “ Le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare le professionalità acquisite dal personale con rapporto a tempo determinato, possono nel triennio 2018/2020 , in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’art.6 comma 2 e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
- abbia maturato, al 31 Dicembre 2017, alle dipendenze dell’amministrazione che procede all’assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Comma 2 “ nello stesso triennio 2018/2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’art.6 comma 2 e, ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno , previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente all’entrata in vigore della legge 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;
- abbia maturato, alla data del 31 Dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’Amministrazione che bandisce il concorso;

Vista la circolare n.3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato che con riferimento alla lettera b) del punto 3.2.1.b) così recita :” *sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista da una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte e intese come*

mansioni dell'Area o categoria professionale di appartenenza, procedura, anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede alle assunzioni;

Visto l'art. 26 della Legge Regionale n.8 dell '8 Maggio 2018 "Norme sulla stabilizzazione dei lavoratori precari delle autonomie locali "che dispone:

Comma 1 " In armonia con le disposizioni recate dal D.Leg.vo 75/2017 e della relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'art. 3 della legge regionale 29 Dicembre 2016 è sostituito dal seguente: "Nelle more dell'individuazione degli esuberanti del personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'art. 20 del d.leg.vo 25 Maggio 2017 n. 75;

comma 2 "Al comma 8 dell'art.3 della L.R. n.27/2016 le parole "31 Dicembre 2018 " sono sostituite dalle parole " 31 Dicembre 2020" e le parole " a decorrere dal 2019 sono sostituite dalle parole " a decorrere dal 2021"

comma 6 " Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'art.3 della legge regionale n.27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art.20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 Dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato , anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 Dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del d.leg.vo n.75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso Ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art.20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi ;

comma 7 "le procedure di cui al comma 6 a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310 191301 e 191320 ,non sono soggette ai vincoli e ai limiti di spesa del personale propria dei singoli enti ";

Dato atto che al comma 8 del medesimo articolo viene assicurata la copertura finanziaria per gli interventi previsti dallo stesso articolo per l'anno 2018 e per gli anni dal 2019 al 2038;

Che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art.20 sopra citato;

Che la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31 Dicembre 2020 dei processi di stabilizzazione comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della regione in favore di ciascun comune;

Vista la circolare prot.16042 del 05.11.2018 con la quale l'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha fornito ulteriori esplicitazioni sulle procedure di stabilizzazione ed ha chiarito che con l'entrata in vigore della L.R. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015;

Vista la Legge Regionale n. 1 del 22.02.2019" Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità Regionale " pubblicata sulla GURS N. 9 del 26.02.2019;

Visto l'art.22 della predetta L.R. ad oggetto "modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016 n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario ed in particolare i commi 2 e 3 :

comma 2 " Le disposizioni di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e di cui all'art. 26 comma 6 della legge regionale 8 Maggio 2018 n.8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

comma 3" Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 Dicembre 1995 n.85, alla legge regionale 14 Aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 Dicembre 2003, n.21 e alla legge regionale 31 Dicembre 2007 n. 27, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 25 Maggio n. 75/2017;

Dato atto che è intendimento dell'Amministrazione definire il percorso di stabilizzazione, **mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato**, secondo le previsioni della predetta L.R. n.22/2019, di tutto il personale precario in atto titolare di contratto a termine in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 del D.Leg.vo 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con categoria e profilo professionale corrispondente o assimilabile a quelli richiesti per il posto da ricoprire;

Di stabilire con il presente provvedimento:

Di procedere alla stabilizzare dei lavoratori anzidetti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time, uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 Dicembre 2015;

Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito della trasparenza, rivolto a tutto il personale in servizio presso il Comune di Scillato con contratto a tempo determinato, per la presentazione della domanda al fine di dichiarare la titolarità dei requisiti utili a beneficiare della procedura di trasformazione a tempo indeterminato, secondo la normativa di riferimento sopra citata (L.R. N.1/2019);

Dato atto che questo Comune:

Con deliberazione di G.M. n. 11 del 30.01.2019, ha effettuato, per l'anno 2019, la ricognizione di cui all'art.33 commi 1, 2 e 3 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i. ed ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ;

Con deliberazione di G.M. N. 67 del 07.08.2019 ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

Con deliberazione di G.M. N. 68 del 07.08.2019 ha approvato il piano delle performance per il triennio 2019/2021 e il piano degli obiettivi per l'anno 2019;

Con deliberazione n. 16/2019, successivamente modificata ed integrata, con deliberazione di G.M. n. 74 del 18 Settembre 2019, ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e il piano delle assunzioni per l'anno 2019, ha rideterminato la dotazione organica, ha confermato l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'ente, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e part time a tempo indeterminato e part time, ai sensi dell'art. 22 L.R.n.1/2019 ;

Tutto ciò considerato

PROPONE

Di procedere alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Scillato, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e part time a tempo indeterminato e part time, uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 Dicembre 2015, mediante applicazione dell'art.20 comma 1 del D.Leg.vo 75/2017 e dell'art. 22 della L.R.1/2019, che prevede la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'ente, prendendo atto che tale procedura avviene, con la copertura finanziaria del contributo regionale, consolidato all'anno 2015, di cui al comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8/2018;

Di dare atto che i contratti saranno stipulati, secondo le previsioni della predetta L.R. n.22/2019, per tutto il personale precario in atto titolare di contratto a termine in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 del D.Leg.vo 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con categoria e profilo professionale corrispondente o assimilabile a quelli richiesti per il posto da ricoprire;

Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito della trasparenza, rivolto al predetto personale, per la presentazione della domanda al fine di dichiarare la titolarità dei requisiti utili a beneficiare della procedura di trasformazione del contratto a tempo indeterminato , secondo la normativa di riferimento sopra citata;

LA GIUNTA

Esaminata la proposta di deliberazione che precede redatta dal Sig. Sindaco;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Vista la legge 142/90, la L.R. n. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. n. 30/2000 di modifica;

Visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle superiori leggi;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, avente ad oggetto: " Atto di indirizzo per la stabilizzazione del personale contrattista ai sensi del comma 1 art. 20 del D.Lg.vo 75/2017 alla luce dell'art.22 della Legge Regionale N. 1 del 22.02.2019"

LA GIUNTA

Visto l'O.A.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta;

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art.12 comma 2 della L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO VITALE INA

IL PRESIDENTE
F.TO FRISA GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

F.to DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. RUSSO ANTONINO