



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 78 DEL 02.10.2019

OGGETTO: Selezione pubblica mediante procedura comparativa dei curricula per il reperimento di una figura professionale di istruttore direttivo tecnico cat.D1 a tempo determinato e part time (24 ore settimanali) ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Leg.vo 267/2000. Responsabile dell'Area tecnico manutentiva e di gestione del territorio.
Approvazione avviso pubblico.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno DUE del mese di OTTOBRE alle ore 17,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	X	
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE	X	
GUGGINO SONIA	ASSESSORE	X	
VITALE INA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL Sindcaio sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione:

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di G.M.:

N. 61 del 15.06.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi ed il relativo organigramma;

N. 51 del 05.08.2013 con la quale si è proceduto all'accorpamento dell'Area Tecnica e dell'Area Urbanistica e delle Politiche Ambientali in un'unica Area denominata "Tecnica Manutentiva e di Gestione del Territorio";

DATO atto che l'Area suddetta risulta, con decorrenza dall'1 Settembre 2013, data di pensionamento del Responsabile, sprovvista di personale a tempo indeterminato, né esistono all'interno dell'Ente figure in possesso di adeguata professionalità che possano, anche momentaneamente, assicurare i servizi e le attività dell'Area;

CHE si è sopperito alla carenza di personale con incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL;

VISTA la determinazione Sindacale n.. 23 del 04.11.2015, con la quale a seguito di esperimento di procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, è stato conferito l'incarico, a tempo determinato e part time (24 ore settimanali), di responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva e di Gestione del Territorio;

CHE detto incarico andrà a scadere il 4 Novembre 2019;

TENUTO conto della necessità di dare continuità alle attività annesse all'Area suddetta , si ritiene opportuno fare ricorso al reclutamento, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000, di un tecnico con categoria idonea ad assumere, in via temporanea, la titolarità di p.o. ,;

PRESO atto della vigente Dotazione Organica rideterminata con deliberazione di G.M. n. 16 del 06.02.2019 , successivamente modificata con deliberazione n. 74/2019;

RILEVATO che nella dotazione organica è presente un posto vacante di cat. D 1 "Istruttore Direttivo Tecnico";

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 16/2019, successivamente modificata con la deliberazione di G.M 74 del 18 Settembre 2019, di approvazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 , nella quale, fra l'altro, è stata prevista l'attivazione , per l'anno 2019, di una procedura selettiva comparativa, ai sensi dell'art. 110 del D.Leg.vo 267/2000 per il reclutamento di un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, in possesso di idonea professionalità, cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnica Manutentiva e di Gestione del Territorio;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla copertura del posto vacante in organico di Istruttore Direttivo Tecnico, cat.D1 ai sensi del predetto art. 110;

RICHIAMATI

I commi 1 e 3 dell'articolo 110 del D.Lgs.vo 267/2000 come sostituiti dall'art. 11 comma 1 della legge 114/2014 i quali prevedono :

Comma 1 "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti dei responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche, di qualifiche dirigenziali o di alte specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento degli Uffici e dei Servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato comunque, in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità; fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare ,in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"

(Comma così sostituito dall'art. 11, comma 1 Legge 114/2014)

Comma 3 "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può esser e integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam , commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale e indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il Bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale "

VISTO l'art. 16 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che prevede che l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, sulla base di una comprovata qualificazione professionale e del possesso dei requisiti per la qualifica da ricoprire;

CHE tali contratti possono essere stipulati in misura complessivamente non superiori ad una unità;

VISTO il consolidato orientamento giurisprudenziale che afferma che la procedura selettiva prevista dall'Art. 110 del TUEL " non può essere identificata in una vera e propria procedura concorsuale " e che "l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico costituisce, invece, l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'Amministrazione la scelta, del tutto discrezionale, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorchè ciò avvenga, mediante, un giudizio comparativo tra curricula diversi "

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di poter avviare la procedura comparativa per la selezione di un Istruttore Direttivo Cat.D1 , a tempo determinato e part time (24 ore settimanali) ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Leg.vo 267/2000, a cui affidare la Responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio, tenendo conto che :

- Con la pubblicazione del bando, che si approva con il presente provvedimento, non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, ma soltanto una procedura comparativa fra curricula che non dà luogo a graduatoria ;
- L'incarico dovrà essere conferito a tempo parziale (24 ore settimanali) avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto e la durata sino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, prorogabile per tre anni;
- Al professionista sarà corrisposto il trattamento economico previsto per i dipendenti EE.LL. in riferimento alla cat. D, posizione economica D1;
Allo stesso sarà attribuita la posizione organizzativa di cui agli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL 31.03.1999 e la retribuzione di posizione per come prevista dall'Amministrazione nei limiti previsti dalla normativa di riferimento e la retribuzione di risultato se ed in quanto prevista;
Tutto ciò considerato propone alla G.M.
- Di avvalersi della facoltà di avviare una procedura comparativa dei curricula , ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Leg.vo 267/2000, per il reperimento di un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 a tempo determinato, a cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio, per il periodo dalla data di stipula del contratto e sino alla conclusione del mandato elettorale del Sindaco, prorogabile per tre anni e part time (24 ore settimanali);
- Di approvare l'allegato avviso di selezione che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento, che verrà affisso all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente – alla voce bandi e gare - del Comune per 15 giorni consecutivi;

LA GIUNTA

VISTA la proposta che precede redatta dal Sig. Sindaco

RITENUTA la stessa meritevole di accoglimento;

VISTO e condiviso lo schema di avviso pubblico;

VISTA la legge 142/90, la L.R. n. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. n. 30/2000 di modifica;

VISTO l'O.A.EE.LL.;

VISTO l'Art. 110 comma 1 del TUEL;

AD unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

PER i motivi in premessa descritti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- DI avvalersi della facoltà di avviare una procedura comparativa dei curricula, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Leg.vo 267/2000 per il reperimento di un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 a tempo determinato, al quale conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio, per il periodo dalla data di stipula del contratto e sino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, prorogabile per tre anni e part time (24 ore settimanali);
- DI approvare l'allegato avviso di selezione che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento, che verrà affisso all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente – alla voce bandi e gare - del Comune per 15 giorni consecutivi;
CORRISPONDERE al professionista il trattamento economico previsto per i dipendenti EE.LL. in riferimento alla cat. D, posizione economica D1;
DARE ATTO che la spesa discendente dall'adozione del presente atto, trova imputazione sui capitoli di riferimento del Bilancio di previsione per l'anno 2019 e pluriennale 2019- 2021;
DEMANDARE al responsabile dell'Area Amministrativa l'esecuzione della presente deliberazione, dalla pubblicazione dell'avviso di selezione, alla trasmissione al Sindaco dei curricula pervenuti, previa istruttoria delle istanze pervenute, in ordine al possesso dei requisiti per l'ammissione, che sarà effettuata dal predetto Responsabile, coadiuvato dal Segretario Comunale e altro dipendente comunale, successivamente nominato dal Sindaco.

LA GIUNTA

INOLTRE

VISTA l'urgenza di affidare l'incarico;

VISTO l'O.A.EE.LL.

AD unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO MOGAVERO PIERO

IL PRESIDENTE
F.TO FRISA GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto

F.to BARTOLONE SEBASTIANA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. RUSSO ANTONINO