



# Comune di Scillato

## PROVINCIA DI PALERMO

CAP.90020

TEL.0921.663025 FAX.0921.663196

### AREA AMMINISTRATIVA

#### COPIA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N. 249 DEL 15.10.2019

**OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CONTRATTISTA AI SENSI DEL COMMA 1 ART. 20  
DECRETO LEGISLATIVO 75/2017 ALLA LUCE DELL'ART.22 DELLA L.R. N.1 DEL 22.02.2019.  
APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI  
STABILIZZAZIONE.**

Area Amministrativa
Determina n. 161

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.TO DR.SSA QUAGLIANA AGNESE

**Richiamata** la deliberazione di G.M. N. 80 del 09.10.2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *ATTO DI INDIRIZZO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CONTRATTISTA AI SENSI DEL COMMA 1 ART. 20 DECRETO LEGISLATIVO 75/2017 ALLA LUCE DELL'ART.22 DELLA L.R. N.1 DEL 22.02.2019.* con la quale è stato determinato:

**Di procedere** alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Scillato, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e part time a tempo indeterminato e part time, uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 Dicembre 2015, mediante applicazione dell'art.20 comma 1 del D.Leg.vo 75/2017 e dell'art. 22 della L.R.1/2019, che prevede la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'ente, prendendo atto che tale procedura avviene, con la copertura finanziaria del contributo regionale, consolidato all'anno 2015, di cui al comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8/2018;

**Di stipulare** i predetti contratti, secondo le previsioni della predetta L.R. n.22/2019, per tutto il personale precario in atto titolare di contratto a termine in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 del D.Leg.vo 75/2017 e inserito nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con categoria e profilo professionale corrispondente o assimilabile a quelli richiesti per il posto da ricoprire;

**Di dare** mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito della trasparenza, rivolto al predetto personale, per la presentazione della domanda al fine di dichiarare la titolarità dei requisiti utili a beneficiare della procedura di trasformazione del contratto a tempo indeterminato, secondo la normativa di riferimento sopra citata;

**Richiamati:**

**L'art.20 commi 1 e 2 del D.Leg.vo n.75/2017** che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo “

**Comma 1** “ le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare le professionalità acquisite dal personale con rapporto a tempo determinato, possono nel triennio 2018/2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 Dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**Comma 2** “ nello stesso triennio 2018/2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 comma 2 e, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente all'entrata in vigore della legge 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 Dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;

**Visto** l'art. 22 della L.R. n.1 del 22.02.2019 avente ad oggetto: “ modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016 n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario ed in particolare i commi 2 e 3 : oggetto “ modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016 n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario ed in particolare i commi 2 e 3 :

**Comma 2** “ Le disposizioni di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e di cui all'art. 26 comma 6 della legge regionale 8 Maggio 2018 n.8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

**Comma 3**“ Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 Dicembre 1995 n.85, alla legge regionale 14 Aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 Dicembre 2003, n.21 e alla legge regionale 31 Dicembre 2007 n. 27, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 25 Maggio n. 75/2017;

**Dato atto che questo Comune:**

**Con** deliberazione di G.M. n. 11 del 30.01.2019, ha effettuato, per l'anno 2019, la ricognizione di cui all'art.33 commi 1, 2 e 3 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i. ed ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ;

**Con** deliberazione di G.M. N. 67 del 07.08.2019 ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

**Con** deliberazione di G.M. N. 68 del 07.08.2019 ha approvato il piano delle performance per il triennio 2019/2021 e il piano degli obiettivi per l'anno 2019;

**Con** deliberazione n. 16/2019, successivamente modificata ed integrata, con deliberazione di G.M. n. 74 del 18 Settembre 2019, ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e il piano delle assunzioni per l'anno 2019, ha rideterminato la dotazione organica, ha confermato l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'ente, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e part time a tempo indeterminato e part time, ai sensi dell'art. 22 L.R.n.1/2019 ;

**Dato** atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n 19 del 29.05.2019 è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019/2021;

**Ritenuto**, con il presente provvedimento di approvare, l'allegato avviso per la stabilizzazione del personale precario e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione;

**Ritenuto**, altresì, di provvedere in merito per dare attuazione al piano occupazionale, nonché all'atto di indirizzo fornito dalla G.M. con la citata deliberazione n 80 del 09.10.2019;

**Vista la** deliberazione di Consiglio Comunale n 19 .del 29.05.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019/2021;

#### **VISTI:**

- La determina sindacale n. 16/2015 dei responsabili, delle posizioni organizzative;
- La determina sindacale n.4/2019 di conferma delle citate p.o.;
- L'art. 183 del D. L.vo n. 267/2000;
- L'art. 15 del Regolamento di contabilità;
- La legge n. 127/97 e n. 191/98 nonché I L.R. n. 23 di recepimento e il D.L.vo n. 29/93 e successive modifiche che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio.

### **D E T E R M I N A**

**Per** i motivi in premessa descritti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**Di approvare** l'avviso per la stabilizzazione del personale precario e lo schema di domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgvo 75/2017, alla luce della L.R. n.1/2019 art.22, che allegati alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;

**Di dichiarare** l'insussistenza, a proprio carico di ipotesi di conflitti di interesse;

**Dare che la presente determinazione:**

- sarà esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di contabilità attestante la copertura finanziaria;
- sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi.
- sarà pubblicata sul sito della trasparenza del Comune;
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'ufficio di segreteria.
- va trasmessa per il tramite del Segretario Comunale, al Sig. Sindaco.

Trasmessa al servizio di ragioneria il: \_\_\_\_\_

## SERVIZIO DI RAGIONERIA E CONTABILITA'

VISTA la determinazione che precede;

VERIFICATI i documenti allegati;

EFFETTUATI i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali;

### D I S P O N E

La contabilizzazione del mandato di pagamento, l'attribuzione allo stesso del numero progressivo e l'inoltro al Tesoriere Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Scillato, li \_\_\_\_\_

F.TO Rag. Di Stefano Santo

---

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Capo del Comune, certifica su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente determinazione:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 gg. Consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

F.TO \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO

F.TO \_\_\_\_\_