

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 67 DEL 07.08.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **SETTE** del mese di **LUGLIO** alle ore 17,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	X	
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE	X	
GUGGINO SONIA	ASSESSORE		X
VITALE INA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione:

Visto il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 "Codice pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato decreto legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

Vista la direttiva N.2/2019, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che sostituisce la direttiva 23 Maggio 2007, recante "*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni*" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 Marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni", specificando le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Visto il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art.7 c.1 lett.c), secondo cui le pubbliche amministrazioni, si adoperano attivamente ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, e ciò agendo nelle fasi salienti del lavoro pubblico, quali l'accesso, il trattamento, le condizioni di lavoro, la formazione professionale, le promozioni e la sicurezza sul lavoro;

Ritenuto necessario armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del CCNL e della normativa vigente, il rapporto con il personale e con i cittadini;

Richiamato l'art. 48 comma 1 del Codice per le pari opportunità D.Lgs. 198/2006 secondo cui la mancata applicazione dell'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, ossia il divieto di assunzione di personale;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 71 del 26.11.2014 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2014/2016 ;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 53 del 28.06.2017, con la quale è stato approvato il piano per il triennio 2017/2019;

Che l'adozione del Piano delle Azioni Positive non deve rappresentare soltanto un formale adempimento, ma uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Tutto ciò premesso si propone alla G.M. di approvare l'allegato " Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021" ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna*";

Di incaricare l'ufficio competente di trasmettere il piano al rappresentante della R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e alle OO.SS.;

Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente Amministrazione Trasparente e in luogo accessibile a tutti i dipendenti

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta di deliberazione che precede redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto l'art.48 del decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 " *Codice pari opportunità tra uomo e donna* "

Vista la legge 142/90, la L.R. 48/91 di recepimento, la L.R. 30/2000 di modifica;
Visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle superiori leggi;
Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di approvare l'allegato " Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021 " ai sensi e per gli effetti l'art.48 del decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 " *Codice pari opportunità tra uomo e donna*"

Di incaricare l'ufficio competente di trasmettere il piano al rappresentante della R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e alle OO.SS.;

Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente Amministrazione Trasparente e in luogo accessibile a tutti i dipendenti;

LA GIUNTA

Inoltre

Visto l'O.A.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2 della L.R. n.44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**L'ASSESSORE ANZIANO
MOGAVERO PIERO**

**IL PRESIDENTE
FRISA GIUSEPPE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. RUSSO ANTONINO**

=====

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi

dal **AL** (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

**L'Addetto
BARTOLONE SEBASTIANA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. RUSSO ANTONINO**

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. RUSSO ANTONINO**

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 67 DEL 07.08.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **SETTE** del mese di **LUGLIO** alle ore 17,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	X	
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE	X	
GUGGINO SONIA	ASSESSORE		X
VITALE INA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione:

Visto il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 "Codice pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato decreto legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

Vista la direttiva N.2/2019, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che sostituisce la direttiva 23 Maggio 2007, recante "*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni*" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 Marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni" e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Visto il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art.7 c.1 lett.c), secondo cui le pubbliche amministrazioni, si adoperano attivamente ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, e ciò agendo nelle fasi salienti del lavoro pubblico, quali l'accesso, il trattamento, le condizioni di lavoro, la formazione professionale, le promozioni e la sicurezza sul lavoro;

Ritenuto necessario armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del CCNL e della normativa vigente, il rapporto con il personale e con i cittadini;

Richiamato l'art. 48 comma 1 del Codice per le pari opportunità D.Lgs. 198/2006 secondo cui la mancata applicazione dell'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, ossia il divieto di assunzione di personale;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 71 del 26.11.2014 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2014/2016 ;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 53 del 28.06.2017, con la quale è stato approvato il piano per il triennio 2017/2019;

Che l'adozione del Piano delle Azioni Positive non deve rappresentare soltanto un formale adempimento, ma uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Tutto ciò premesso si propone alla G.M. di approvare l'allegato " Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021" ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna*";

Di incaricare l'ufficio competente di trasmettere il piano al rappresentante della R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e alle OO.SS.;

Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente Amministrazione Trasparente e in luogo accessibile a tutti i dipendenti

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta di deliberazione che precede redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto l'art.48 del decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 " *Codice pari opportunità tra uomo e donna* "

Vista la legge 142/90, la L.R. 48/91 di recepimento, la L.R. 30/2000 di modifica;

Visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle superiori leggi;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di approvare l'allegato " Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021 " ai sensi e per gli effetti l'art.48 del decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 " *Codice pari opportunità tra uomo e donna* "

Di incaricare l'ufficio competente di trasmettere il piano al rappresentante della R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e alle OO.SS.;

Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente Amministrazione Trasparente e in luogo accessibile a tutti i dipendenti;

LA GIUNTA

Inoltre

Visto l'O.A.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2 della L.R. n.44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO MOGAVERO PIERO

IL PRESIDENTE
F.TO FRISA GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto
F.to BARTOLONE SEBASTIANA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. RUSSO ANTONINO