



## COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

COPIA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N.52 DEL 10/06/2019

**OGGETTO:**

**RINNOVI CONTRATTUALI DIPENDENTI COMUNALI 2019/2021 CORRESPONSIONE**

**IVC ED ELEMENTO PEREQUATIVO ANNO 2019**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **DIECI** del mese di **GIUGNO** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	<b>X</b>	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	<b>X</b>	
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE		<b>X</b>
GUGGINO SONIA	ASSESSORE		<b>X</b>
VITALE INA	ASSESSORE	<b>X</b>	

**Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino**

**Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta al riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato**

COMUNE DI SCILLATO  
PROVINCIA DI PALERMO

Cap.90020

TEL.0921.663025 FAX.0921.663196

---

---

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**Oggetto: RINNOVI CONTRATTUALI DIPENDENTI COMUNALI 2019/2021  
CORRESPONSIONE IVC ED ELEMENTO PEREQUATIVO ANNO 2019**

**Data 10/06/2019**

Il Sindaco  
F.to **Frisa Giuseppe**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Parere favorevole art.53 Legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI  
.....  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Data 10/06/2019**

IL FUNZIONARIO  
F.to **D.ssa Agnese Quagliana**

**UFFICIO RAGIONERIA**

Parere favorevole ai sensi degli artt. 53 e 55 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI.  
.....  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Data 10/06/2019**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to **Rag. Santo Di Stefano**

**OGGETTO: RINNOVI CONTRATTUALI DIPENDENTI COMUNALI  
2019/2021- CORRESPONSIONE IVC ED ELEMENTO  
PEREQUATIVO ANNO 2019**

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**PREMESSO CHE** sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018 è stata pubblicata la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) in vigore dal 1° gennaio 2019;

**VISTO** l'art. 1 comma 438 che dispone: *“Per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021, nonché quelli derivanti dalla corresponsione dei miglioramenti economici al personale di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del medesimo decreto legislativo. In sede di emanazione degli atti di indirizzo previsti dall'articolo 47, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 i comitati di settore provvedono alla quantificazione delle relative risorse, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato di cui al comma*

*436. A tale fine i comitati di settore si avvalgono dei dati disponibili presso il Ministero dell'economia e delle finanze, comunicati dalle rispettive amministrazioni in sede di rilevazione annuale dei dati concernenti il personale dipendente”;*

**VISTO** l'art. 1 comma 440 che dispone: *“Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2019-2021, a valere sulle risorse a copertura degli oneri di cui ai commi 436 e 438, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione:*

- *a) dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019;*
- *b) al personale di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dell'elemento perequativo una tantum ove previsto dai relativi contratti collettivi nazionali di lavoro riferiti al triennio 2016-2018, nelle misure, con le modalità e i criteri ivi definiti e con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento”;*

**RILEVATO CHE** per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019/2021 sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'art. 48 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e che la quantificazione delle relative risorse è effettuata dai comitati di settore, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato;

**RILEVATO CHE** nelle more della definizione dei CCNL per il periodo 2019/2021 al personale dipendente devono essere riconosciuti i seguenti benefici in riferimento alla Legge 145/2018 art. 1 comma 440:

- elemento perequativo *una tantum*, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento;
- indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, nelle seguenti misure percentuali rispetto agli stipendi tabellari (per tutto il personale dipendente):
  - 0,42% dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019
  - 0,7% dal 1° luglio 2019
  -

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 145/2018;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Consiglio Comunale nn. 18 e 19 del 29/05/2019, esecutive, con cui sono stati approvati rispettivamente il documento unico di programmazione (DUP) 2019/2010 ed il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

**TENUTO CONTO** che le apposite dotazioni finanziarie sono previste, anche in termini di miglioramenti contrattuali, sui rispettivi capitoli di bilancio di previsione finanziario 2019/2010 – annualità 2019, sufficientemente capiente;

## DELIBERA

- **di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **di procedere** alla corresponsione ai dipendenti del Comune di Scillato delle seguenti voci stipendiali:

- IVC (indennità di vacanza contrattuale) con due decorrenze: dal 1° aprile 2019 (pari allo 0,42% dello stipendio tabellare) e dal 1° luglio 2019 (pari allo 0,70% dello stipendio tabellare), al lordo delle trattenute previdenziali e delle ritenute fiscali, con la precisazione che (secondo la circolare n. 12/2011 della Ragioneria dello Stato) l'IVC non può essere considerata nella determinazione delle tariffe orarie per il calcolo del compenso per il lavoro straordinario in quanto tale indennità risulta essere distinta ed autonoma rispetto allo stipendio tabellare;
- ELEMENTO PEREQUATIVO: *una tantum*, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento, con la precisazione che (secondo l'orientamento prevalente dell'ARAN) esso non costituisce stipendio e neppure trattamento economico accessorio;

- **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, oltre alla necessaria copertura finanziaria, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

- **di dare altresì atto** che, a seguito del presente provvedimento, si darà corso a quanto previsto dal D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, mediante pubblicazione delle informazioni individuate quali obblighi di trasparenza del medesimo decreto legislativo nella sezione "Amministrazione trasparente", ben visibile nella home-page del sito dell'Ente con apposito link;

- **di attestare** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme in materia di protezione dei dati personali;

- **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti consequenziali previsti dalla legge.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to VITALE INA

**IL PRESIDENTE**

F.to GIUSEPPE FRISA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li \_\_\_\_\_ **Il Segretario Comunale** \_\_\_\_\_

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal

AL \_\_\_\_\_ (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.).

Scillato li \_\_\_\_\_

**L'Addetto**

F.to

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DR. RUSSO ANTONINO