



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*-----
DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 5 DEL 03-06-2019

Oggetto: Valutazione del Segretario Generale, dott. Antonino Russo, anno 2018.

IL SINDACO

PREMESSO che con provvedimento Sindacale n. 37 del 30.11.2012 il Dott. Antonino Russo è stato nominato, con decorrenza 01/12/2012, titolare della segreteria comunale generale convenzionata Caltavuturo – Scillato;

VISTO l'art. 37 del CC.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001, che disciplina la struttura della retribuzione stabilendo al comma 1° le voci di cui si compone e prevedendo alla lettera f) la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 42 del CCNL 16.05.2001, dei Segretari comunali e provinciali (per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999) ove testualmente si prevede:

1. “Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di funzione di direttore generale.
2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell’erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.L.vo n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”;

RICHIAMATO:

- il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2002-2003, sottoscritto il 7 Marzo 2008, con particolare riferimento all’articolo 5: “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all’articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 1° gennaio 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno 2001”;
- Il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Biennio Economico 2004-2005, sottoscritto il 7 Marzo 2008, con particolare riferimento all’articolo 4: “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all’articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 31 dicembre 2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno 2003”;

CONSIDERATO che la nozione di monte salari, dalle indicazioni formulate dall’ARAN (risposta a quesito SGR 22 dell’11 Agosto 2003), risulta ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione del Segretario inclusi anche i diritti di segreteria;

RILEVATO che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario Comunale, sono rimessi dalla normativa contrattuale all’autonoma determinazione degli Enti Locali;

PRESO ATTO che ai sensi dell’articolo 97 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.L.vo 18 Agosto 2000 n. 267, “Il Segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l’attività.... Inoltre svolge:

1. la funzione di collaborazione e d’assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell’ente in ordine alla conformità dell’azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e d'assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;
4. il rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte;
5. l'esercizio d'ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

ACCERTATO CHE:

- ai sensi del 2° comma dell'art. 42 sopra citato l'importo della retribuzione di risultato possa essere stabilita, per l'anno 2017, nella misura del 10% del monte salari del Segretario Comunale;
- tale indennità viene erogata esclusivamente in seguito a valutazione positiva della realizzazione, totale o parziale, dei suddetti obiettivi gestionali;

RITENUTO necessario individuare dei parametri di valutazione per la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, ai sensi dei richiamati D.L.vo 286/1999 e C.C.N.L., precisando che gli stessi si intendono validi fino a loro eventuale espressa modifica, indipendentemente dalla persona che ricoprirà il ruolo di Segretario Comunale;

PRESO ATTO CHE:

- il metodo di valutazione da applicare, di cui allegato A, si fonda su un sistema inteso ad attribuire ad ogni elemento sottoposto a valutazione (nel nostro caso le funzioni del segretario prese singolarmente) uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100 (il punteggio delle singole funzioni sottoposte a valutazione non potrà che risultare espresso in centesimi);
- all'interno di ogni funzione sottoposta a valutazione è presente un sottofattore di valutazione collegato a parametri di apprezzamento che, per ogni singola funzione sottoposta a valutazione, variano da un minimo ad un massimo corrispondente alla percentuale di rilevanza massima della singola funzione rispetto a 100;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato da erogarsi è, pertanto, conseguenza del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte e può essere attribuita secondo la percentuale ottenuta;

RITENUTO stabilire i criteri e le modalità per la valutazione delle funzioni svolte Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

ESAMINATA la scheda degli indicatori di risultato ai fini dell'erogazione della indennità di risultato;

CONSIDERATO che l'indennità di risultato, sebbene di regola subordinata alla previa assegnazione degli obiettivi, può essere erogata anche in mancanza di essa a seguito della verifica dello svolgimento delle funzioni tipiche precipuamente indicate nell'art. 97 del D.L.vo 267/2000;

STANTE che la valutazione del Segretario, ai fini dell'attribuzione della indennità di risultato, spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale prescritto dalla legge;

RITENUTO che il Dott. Antonino Russo, Segretario Comunale di questo Comune, nel periodo che va dal 1° gennaio al 31 Dicembre 2018, ha assolto i compiti assegnatigli in maniera completa e soddisfacente;

D E T E R M I N A

APPROVARE l'allegato sistema di valutazione (Allegato A) contenente i parametri di valutazione per l'erogazione al Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998-2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2004-2005, della Retribuzione di risultato, che unito alla presente né costituisce parte integrante e sostanziale;

APPROVARE l'allegata scheda di valutazione del Segretario Generale per l'anno 2018;



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

ATTRIBUIRE al Dott. Antonino Russo, per l'attività di Segretario Comunale svolta nel periodo che va dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2016, il seguenti punteggio:

ANNO 2018

- | | |
|--|------------------|
| 1. Funzione di collaborazione: | Punteggio 20/20; |
| 2. Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti: | Punteggio 20/20; |
| 3. Funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta: | Punteggio 20/20; |
| 4. Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi: | Punteggio 20/20; |
| 5. Funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte: | Punteggio 20/20 |

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 100/100

DARE ATTO che al Dott. Antonino Russo l'indennità di risultato per il periodo dal 01 Gennaio al 31 Dicembre 2018 sarà erogata nella misura del 100%;

ATTRIBUITA al Dott. Antonino Russo la retribuzione di risultato per il periodo dal 01 Gennaio al 31 Dicembre 2018 in misura pari al 10% del monte salari anni ;

AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Personale della I Area/Settore ad inserire la predetta determinazione nel fascicolo personale del Dott. Antonino Russo e ad emettere la relativa determinazione di liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2018;

PRECISARE che i parametri previsti nell'allegato sistema di valutazione vengono stabiliti per l'anno corrente e per gli anni successivi, precisando nel contempo che si intendono validi fino a loro eventuale espressa modifica, indipendentemente dalla persona che ricoprirà il ruolo di Segretario Comunale;

TRASMETTERE la presente determinazione all'interessato e al Responsabile della I Area;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n. 10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDENOTO

- che la struttura amministrativa competente è la I Area - Affari Istituzionali ed Amministrativi;
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;
- che il presente provvedimento diventa immediatamente esecutivo ai termini di legge con la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

DISPONE

che il presente provvedimento sindacale sia reso noto mediante:

- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Caltavuturo;
- la trasmissione ai soggetti, pubblici e/o privati, interessati.



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

Dalla Residenza Municipale, _____

IL SINDACO
Giuseppe FRISA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

SCHEMA DI VALUTAZIONE
PERIODO: 01.01.2018/31.12.2018

FATTORE DI VALUTAZIONE	COLLABORAZIONE	
SOTTOFATTORE DI VALUTAZIONE	GRADO DI GESTIONE FLESSIBILE DEL TEMPO DI LAVORO	GRADO DI ATTENZIONE AI BISOGNI ESPRESSI
PARAMETRI	PUNTEGGIO A	PUNTEGGIO B
SCARSO	2	2
LARGAMENTE MIGLIORABILE	4	4
SUFFICIENTE	6	6
BUONO	8	8
OTTIMO	10	10
TOTALE	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B)		20
FATTORE DI VALUTAZIONE	ASSISTENZA GIURIDICO -AMMINISTRATIVA ORGANI DELL'ENTE	
SOTTOFATTORE DI VALUTAZIONE	DISPONIBILITA' A RICEVERE RICHIESTE DI ASSISTENZA	TEMPESTIVITA' DI RISPOSTA ALLE RICHIESTE
PARAMETRI	PUNTEGGIO A	PUNTEGGIO B
SCARSA	2	2
LARGAMENTE MIGLIORABILE	4	4
SUFFICIENTE	6	6
BUONA	8	8
OTTIMA	10	10
TOTALE	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B)		20
FATTORE DI	PARTECIPAZIONE	



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

VALUTAZIONE	CON FUNZIONI CONSULTIVE	
SOTTOFACTORE DI VALUTAZIONE	CAPACITA' DI RISOLUZIONE DEI PROBLEMI POSTI	CAPACITA' DI INNOVARE E STIMOLARE
PARAMETRI	PUNTEGGIO A	PUNTEGGIO B
SCARSA	2	2
LARGAMENTE MIGLIORABILE	4	4
SUFFICIENTE	6	6
BUONA	8	8
OTTIMA	10	10
TOTALE	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B)		20

FATTORE DI VALUTAZIONE	COORDINAMENTO RESPONSABILI DI AREA	
SOTTOFACTORE DI VALUTAZIONE	CAPACITA' DI SOVRINTENDERE	CAPACITA' DI MOTIVARE
PARAMETRI	PUNTEGGIO A	PUNTEGGIO B
SCARSA	2	2
LARGAMENTE MIGLIORABILE	4	4
SUFFICIENTE	6	6
BUONA	8	8
OTTIMA	10	10
TOTALE	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B)		20
FATTORE DI VALUTAZIONE	ROGITO CONTRATTI	



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

SOTTOFACTORE DI VALUTAZIONE	CAPACITA' DI RAPPRESENTARE E TUTELARE L'ENTE	CAPACITA' DI GESTIRE LE RISORSE ATTRIBUITE
PARAMETRI	PUNTEGGIO A	PUNTEGGIO B
SCARSA	2	2
LARGAMENTE MIGLIORABILE	4	4
SUFFICIENTE	6	6
BUONA	8	8
OTTIMA	10	10
TOTALE	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B)		20

QUADRO COMPLESSIVO DI VALUTAZIONE

Funzioni svolte	Peso	Punteggio parziale massimo ottenibile	Punteggio parziale ottenuto
Collaborazione	20 %	20	20
Assistenza	20 %	20	20
Partecipazione consiglio e giunta	20%	20	20
Coordinamento e sovrintendenza	20 %	20	20
Rogito	20%	20	20
Punteggio complessivo ottenuto		100	100

IL SINDACO
Geom. Giuseppe FRISA

