

COMUNE SCILLATO

Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27.12.2018

L'anno duemiladiotto, nel giorno ventisette del mese di Dicembre ed alle ore 15,30, formalmente convocata con lettera prot. n. 5407 del 21.12.2018 si è riunita la Delegazione Trattante per la contrattazione collettiva decentrata, per la distribuzione della parte economica anno 2018;
Sono presenti:

Per la Parte Pubblica

Dott. RUSSO Antonino,	Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante,
Rag. Santo Di Stefano	Responsabile dell'Area Contabile,
Dr.ssa Quagliana Agnese	Responsabile dell'Area Amministrativa
Architetto Giardina Francesco	Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva

Per la rappresentanza sindacale:

La Russa Vincenzo,	rappresentante RSU Scillato,
Guggino Francesca	rappresentante RSU Scillato
Di Laura Angela	rappresentante RSU Scillato

1) DISTRIBUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL PERSONALE ANNO 2018.

Si premette che:

Con determinazione del Responsabile n. 181 del 10.10.2018, e sulla scorta del prospetto redatto dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività per l'anno 2018, per un ammontare di € 31.874,41 per risorse stabili;

La somma di € 19.329,53 finanzia gli istituti contrattuali relativi alle progressioni e all'indennità di comparto;

La somma da destinare ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) **è pari ad € 12.544,88;**

Con deliberazione n. 103 del 28.11.2018 è stato approvato il piano delle performance per l'anno 2018;

Con deliberazione n. 108 del 10.12.2018 la G. M. ha preso atto della costituzione del FES relativo all'anno 2018 ed ha fornito linee ed indirizzi per la contrattazione relativa all'anno 2018;

Con detta delibera la G.M. ha sottolineato il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale avente titolo, laddove sussistano i presupposti giuridici e gli atti necessari, in particolare:

- Indennità di rischio al personale impegnato nel servizio idrico, manutenzione, depuratore, polizia municipale ed ausiliari del traffico;
- Indennità maneggio valori per l'economista comunale e per gli altri agenti contabili;
- Indennità per particolari responsabilità che non potranno essere riconosciute indiscriminatamente per tutti i dipendenti, né essere collegate allo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto. Sarà la delegazione trattante a valutare se le responsabilità dei procedimenti assegnati danno titolo per attribuire le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f);
- Inserire, ove ne ricorrano i presupposti, il personale contrattista, nell'istituto contrattuale suddetto fissando, come tetto massimo, per la corresponsione di tali indennità, la **somma di € 1.500,00**, tenendo conto della categoria di appartenenza e delle responsabilità assegnate. Sarà la delegazione trattante a valutare se la responsabilità dei procedimenti assegnati danno titolo per attribuire tali indennità;
- Indennità per particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) per i messi notificatori e personale esterno;

COMUNE SCILLATO

Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

La G.M. ha formulato al Presidente di parte pubblica della delegazione trattante, la specifica direttiva di provvedere, in sede di contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo della produttività per l'anno 2018, a distribuire tutto ciò che residua, una volta attribuite le indennità in base agli istituti contrattuali prima elencati, la parte residuale del fondo per finanziare i progetti di produttività presentati dai Responsabili e dal Sindaco ;

Con il predetto provvedimento la G.M. ha ribadito **che, la premialità** dovrà essere incentrata in modo prioritario al merito da riconoscere ai dipendenti che dimostrano, attraverso impegno, senso di responsabilità e spirito di iniziativa, il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, attesa l'esiguità delle risorse umane presenti nel Comune e considerato che solo un assiduo e costante impegno sul lavoro da parte di ciascun dipendente, consente la realizzazione e l'erogazione di buoni servizi alla collettività;

Che i progetti di produttività, accolti ed approvati, con la citata deliberazione n. 108/2018 e dei quali si da lettura, sono quelli che qui seguito si riassumono :

Responsabile dell'Area Contabile (N.3 progetti)

-1)attivazione ordinativo informatico con firma digitale 2) gestione informatica procedure IVA
3)rilevazione fabbisogni standard;

Responsabile dell'Area Amministrativa (N.6 progetti)

1) miglioramento pubblicazioni albo e trasparenza 2) garanzia del servizio di Stato Civile al di fuori dell'orario d'Ufficio, 3) presenza di personale in occasione di Consigli Comunale o eventi istituzionali esterni, 4) individuazione nel registro cronologico dei loculi cimiteriali dell'ubicazione del loculo 5) riordino pratiche amministrative 6)verifica e controllo zone periferiche del Comune.

Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del territorio (N.3 progetti)

1)pulizia Area Magazzino 2)riordino e verifica attrezzature area magazzino, 3)riordino e catalogazione tensostrutture

Sindaco

1)Registrazione corrispondenza, formalizzazione lettere, inviti...

La delegazione trattante, tenuto conto che l'A.C. ha attribuito un peso analogo ai citati progetti, conviene sulla opportunità che le somme da attribuire a ciascun progetto siano ripartite con riferimento alle unità di personale coinvolto e secondo il principio di riproporzionamento (per il personale part time) e alla categoria di appartenenza ;

Che, effettuati i relativi conteggi e verificato il personale coinvolto, **ai progetti di produttività si destina la complessiva somma di € 3.800,00 così suddivisa:**

Area Amministrativa € 2.260,00, Area Tecnica 940,00, Area Economico-finanziaria 300,00, Sindaco € 300,00 per un totale complessivo di € 3.800,00;

Ciascun Responsabile, in relazione alla difficoltà del progetto ed al personale coinvolto potrà, a sua volta, redistribuire l'importo complessivamente assegnato ;

Si da atto che con deliberazione n.32 del 09.04.2018 la G.M. ha determinato le attività da disimpegnare in occasione della XII Sagra dell'Arancia, evento che rappresenta per l'Amministrazione obiettivo prioritario, ed ha contestualmente assegnato un budget di € 334,00 e individuato il personale impegnato nelle attività.

Personale coinvolto con a fianco i compiti a ciascuno assegnati:

Sig.ra Di Laura Angela (agente contabile): riscossione dei ticket collaborata dalla Rag. Guggino Francesca. Presuntivi 4 ore pro capite dalle ore 15,30 alle ore 19,30;

Agente di P.M. (Rag. Sciaolino Rosa): viabilità (chiusura strade interessate all'evento, autorizzazione collocazione bancarelle ed ogni altro adempimento collegato con la viabilità (10 ore)

COMUNE SCILLATO

Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

Il rappresentante sindacale territoriale della CGIL sulla costituzione del FES 2018 chiede se sullo stesso è stato previsto l'incremento di 85,00 € e l'adeguamento del fondo perequativo e caso contrario chiede che tali istituti vengano previsti per l'anno 2019;

Dopo ampio dibattito e su proposta del rappresentante sindacale della CGIL, che ritiene che le indennità per specifiche responsabilità, debbano essere attribuite al personale precario in rapporto a quelle riferite al personale di ruolo, si conviene che la somma da destinare al predetto istituto per il personale precario potrebbe ammontare ad € 2.300,00 così suddiviso:

- Cat. B. Area Amministrativa € 400,00
- Cat. C. Area Amministrativa € 500,00
- Cat. C Area Economico finanziaria € 700,00
- Cat. C Area Servizi Unione dei Comuni € 700,00

Tenuto conto, tuttavia, che l'A.C. con la citata deliberazione n.108/2018 aveva fissato, in € 1.500,00 (tetto massimo) la somma da destinare alle indennità per specifiche responsabilità per il personale contrattista, si fa riserva, di sottoporre alla G.M., in sede di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto 2018, le determinazioni assunte della delegazione trattante in merito alla maggiore somma da attribuire al predetto personale e di tener conto in sede di liquidazione delle determinazioni assunte della G.M. ;

Ove la G.M. non condividesse si conviene che la maggiore somma di € 800,00 confluirà nel fondo dell'anno 2019 ed al personale contrattista saranno assegnate le somme concordate nella contrattazione dell'anno 2017.

Si allontana la sig.ra Di Laura Angela RSU

Alla luce di quanto sopra si elencano di seguito, gli istituti contrattuali definiti con il presente verbale, e le risorse economiche ad essi attribuiti.

Compensi per rischio

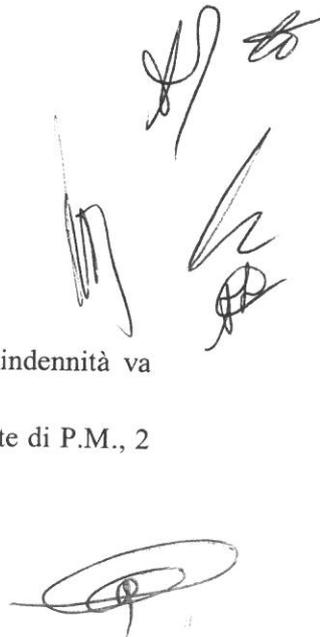
La corresponsione di tale indennità nella misura di €. 30,00 mensili è disciplinata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 17 del CDI. E' dovuta al personale impegnato nei servizi sotto segnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale :

Somma assegnata € 600,00

Servizio	Somma assegnate
- Idrico	330,00
- Cimiteriale	=====
- Impianti Tecnici e Servizi a Rete	=====
- Depuratore	=====
- Manutenzione	=====
- Scuolabus	=====
- Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	270,00

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio .

Personale coinvolto: 1 unità di cat.B a tempo indeterminato, N. 1 unità di categoria C agente di P.M., 2 unità di cat. B a tempo determinato e part time di cui 1 per il periodo dal 15 Ottobre



COMUNE SCILLATO

Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

Indennità maneggio valori

Somma assegnata € 620,00

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile. In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del CDI è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economista comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

Personale coinvolto: 1 unità di cat.B3 a tempo indeterminato (dall'1 Gennaio al 30 Aprile), N. 1 unità di categoria C (dal 28 Giugno al 31 Dicembre)N. 1 agente di P.M., 1 unità di cat. B a tempo determinato servizio anagrafe

Compensi per particolari responsabilità art. 17, comma 2 lett f)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, è erogato al personale incaricato, con atto formale, di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa. Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2, attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità. La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del CDI.

Per l'accesso all'indennità trovano applicazione i criteri individuati nell'unito prospetto (All. C) contenente un'apposita griglia di pesature e di indicatori attraverso i quali verranno individuati i soggetti aventi diritto. Tale indennità assorbe qualsiasi altra indennità prevista dal contratto per mansioni e responsabilità specifiche rientranti comunque nella più ampia responsabilità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f). In tale ambito non sono cumulabili l'indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. i) introdotto dall'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.1.04 nella misura di € 300.00 annui lordi per le figure di l'Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, per l'Ufficiale Elettorale, per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, Messi Notificatori, Responsabile URP, Archivistici Informatici ed Addetti Protezione Civile, in quanto inclusi nelle specifiche responsabilità di cui alla lett. f) tenendo conto della maggiore attribuzione di responsabilità e/o incarichi.

Somma assegnata :

2.900,00 per N.2 dipendenti a tempo indeterminato Area Amm.va (n. 1 di Cat. C e n. 1 di Cat. B3 sino al 30 Aprile 2018)

€ 2.300,00 per N. 4 dipendenti contrattisti

COMUNE SCILLATO



Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

Compensi per particolari responsabilità art. 17, comma 2 lett i)

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi è disciplinata dall'art. 22 del CDI e non è cumulabile con quella di cui al punto precedente. Le responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

Somma assegnata € 525,00

Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni	Importo
a) servizi a rete e protezione civile	300,00
b) messi notificatori	225,00

Somma assegnata : 525,00

Dipendenti coinvolti n. 1 di Cat. B a tempo indeterminato e pieno- fontaniere cantoniere autista - e n. 2 di Cat. B a tempo determinato e part-time - (1 ausiliario del traffico e n. 1 Collaboratrice tecnica).

La delegazione trattante dà atto che LA somma di € 1.465,00 da destinare ad ulteriore produttività venga assegnata alle aree in rapporto al numero dei dipendenti in servizio presso ciascuna area, al riproporzionamento per il personale part time e alla categoria di appartenenza nel modo seguente:

Area Amministrativa € 881,79 Area Tecnica 352,07, Area Economico Finanziaria € 231,12.

Si allega alla presente la dichiarazione congiunta " Accordo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018"

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. RUSSO Antonino Segr. Com.le, Presidente della delegazione trattante	
Rag. Di Stefano Santo	Responsabile dell'area Contabile
Dr.ssa Quagliana Agnese	Responsabile dell'Area amministrativa
Arch. Giardina Francesco	Responsabile dell'Area Tecnica
Rag. La Russa Vincenzo	Rappresentante RSU Scillato
Rag. Guggino Francesca	Rappresentante RSU Scillato
Rag. Di Laura Angela	Rappresentante RSU Scillato
Conigliaro Giovanni	Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL

€ 400,00	Col. B.	Area amministrativa
€ 500,00	Col. C	Area amministrativa
€ 700,00	Col. C.	Area Amministrativa
€ 700,00	Col. C	Area Amministrativa - Sezione dei Comuni -

Per quanto riguarda gli altri rimborsi, anche quelli sempre concesso, può stabilirsi nell'anno 2018, con come la distribuzione delle somme da versare, tutti, può farsi con collettione di -obbligazioni, con gli impegni dell'operazione degli -obbligati -confermati -fini e -confermati. Per la erogazione delle prestazioni collettive di -obbligazioni, si dovrà tenere conto del fatto di rapporto degli -obbligati -confermati -confermati con l'A.C. e relativi nel 2018 -

Agente

CGK FP

Francesco
di

Delibere Tribunale g. 27/12/18. n. 15.2
FES 2018 -

Asenti.

Parte pubblica

D. n. Russo

dot. M. Pugliese

Prof. Felice Di Stefano

Alex. Sindona

Parte di diritto

Consiglio d'Am. Paolo

Leone Vincenzo

Supplente Francesco

Di Lorenzo Angelo -

► Preliminare viene prescripto ai fini del l'A.C. ha formal
per del. dir. n. 181 del 10/10/18 è stato adottato il piano per il 2018.
Con delibera del Consiglio Municipale n. 108 del 10.12.2018, sono state adottate
le linee guida alla D.T. di parte pubblica per le deliberazioni 2018
Per delibera del C.M. n. 103 del 28/11/2018 si è approvato il piano dell'
performance e degli obiettivi per l'anno 2018.

► Consiglio sulla contenzione del FES 2018, stando ai mille euro i ricavi
fiscali. L'importo delle 85€ e l'adempimento del piano preventivo -
Questo valore non sono stati investiti per quest'anno, quindi che parte
somma vengono fissati al 2019 -

► In particolare:

Prodotto di gestione amministrativa - dell'importo delle economie -

Comuna consuntivo: € 2.300.000

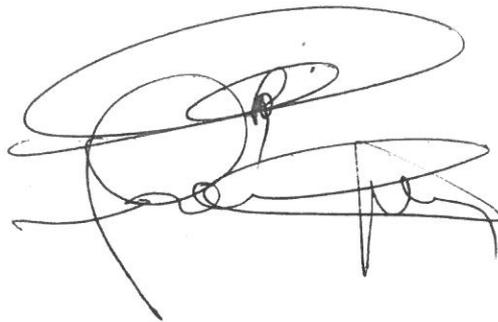
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Accordo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015 ~~le che con deliberazione di Giunta Municipale n.237/17 è stata rinviata la predisposizione e la stipula del successivo CCI solo a seguito della stipula del CCNL 2016/2018;~~ hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, ~~secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali sottoscritti in data 01/04/1999 e 22/01/2004.~~
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, altresì, che hanno avviato nel corrente mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



CAK FP
Giacca FIZ
Giuseppe GPO
Di M. L. L.



COMUNE SCILLATO

Prov. di Palermo

Sede Via Mattarella 46 - 90020 Scillato

Compensi per particolari responsabilità art. 17, comma 2 lett i)

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi è disciplinata dall'art. 22 del CDI e non è cumulabile con quella di cui al punto precedente. Le responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

Somma assegnata € 525,00

Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni	Importo
a) servizi a rete e protezione civile	300,00
b) messi notificatori	225,00

Somma assegnata : 525,00

Dipendenti coinvolti n. 1 di Cat. B a tempo indeterminato e pieno- fontaniere cantoniere autista - e n. 2 di Cat. B a tempo determinato e part-time - (1 ausiliario del traffico e n. 1 Collaboratrice tecnica).

La delegazione trattante dà atto che L.A somma di € 1.465,00 da destinare ad ulteriore produttività venga assegnata alle aree in rapporto al numero dei dipendenti in servizio presso ciascuna area, al riproporzionamento per il personale part time e alla categoria di appartenenza nel modo seguente:

Area Amministrativa € 881,79 Area Tecnica 352,07, Area Economico Finanziaria € 231,12.

Si allega alla presente la dichiarazione congiunta " Accordo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018"

Letto, approvato e sottoscritto

Dot. RUSSO Antonino Segr. Com.le, Presidente della delegazione trattante

Rag. Di Stefano Santo

Responsabile dell'area Contabile

Dr.ssa Quagliana Agnese

Responsabile dell'Area amministrativa

Arch. Giardina Francesco

Responsabile dell'Area Tecnica

Rag. La Russa Vincenzo

Rappresentante RSU Scillato

Rag. Guggino Francesca

Rappresentante RSU Scillato

Rag. Di Laura Angela

Rappresentante RSU Scillato

Conigliaro Giovanni

Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL