

**PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE _____**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25		
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10		
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi	0 – 10		
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate: sino ad € 100.000,00 punti 4 da € 101.000,00 ad € 200.000 punti 6 oltre € 200.00,00 punti 10	4 - 10		
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	ARTICOLAZIONE ATTIVITÀ GESTITE	Significativo	6		
		Elevato	10		
	IL SISTEMA NORMATIVO DI RIFERIMENTO				
	Complessità attività	Atti ripetitivi	6		
		Atti parzialmente ripetitivi	10		
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	6		
Sia interni che esterni		10			
Professionalità richiesta Punti 15	Grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati				
		Significativo	8		
		Elevato	15		
			100		

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il valore di posizione definitiva, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare, che, comunque non potrà superare l'importo determinate dal Sindaco nella determina di individuazione delle posizioni organizzative e nel rispetto della somma a tal fine destinata dalla G.M.

Le fasce di retribuzione sono quelle di cui all'allegato B