

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 114 DEL 31.12.18

OGGETTO:

PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO
DETERMINATO E PARZIALE L.R. 21/2003 PERIODO DALL'1 GENNAIO AL 31
DICEMBRE 2019

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 11.00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. GIUSEPPE FRISA nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	X	
VITALE INA	ASSESSORE		X
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE	X	
GUGGINO SONIA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino
Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

II SINDACO

Premesso che:

Presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale n. 10 lavoratori di cui alla L. R. n. 21/2003, nominativamente elencati nell'allegato a) alla presente, che risultano inseriti nell'elenco regionale istituito con l'art. 30 della LR 5/2014 ;

Detti contratti, con varie deliberazioni e per ultimo con deliberazione n. 29 del 29.03.2018, sono stati prorogati sino al 31.12.2018;

Richiamato l'art.20 del D.Leg.vo N. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

Dato atto che tutto il personale precario in servizio presso questo Ente e di cui all'allegato elenco risulta in possesso dei requisiti previsti dal citato art.20;

Richiamata la deliberazione di G.M. N.113 DEL 31.12.2018 con la quale è stato aggiornato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e che tale piano risulta caratterizzato dalle stabilizzazioni relative al personale precario in servizio presso il Comune che si concretizzeranno entro **l'anno 2019**;

Preso atto che tali stabilizzazioni rispecchiano il dettato normativo di cui al comma 10 dell'art.3 L.R.27/2016 e L.R. 8/2018 ;

Visto l'art. 26 comma 1 della Legge Regionale n.8 dell'8 Maggio 2018 che, in armonia con le disposizioni recate dal D.Leg.vo 25 Maggio 2017, n. 75 e della relativa disciplina di attuazione, modifica il comma 22 dell'art.3 della Legge Regionale 29 Dicembre 2016 n. 27 con il seguente :” *Nelle more dell'individuazione degli esuberi del personale di cui alle procedure previste dall'art.2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'art.20 del decreto legislativo 25 Maggio 2017 n.75*”;

Visto il comma 2 della Legge Regionale sopra citata, che così dispone :” al comma 8 dell'art.3 della L.R. N.27/2016 le parole le parole “ *31 Dicembre 2018*” sono sostituite dalle parole “ *31 Dicembre 2020* e le parole “ *A decorrere dal 2019*“ sono sostituite dalle parole “ *A decorrere dal 2021*”;

(**e cioè** “ la mancata, ingiustificata, conclusione da parte di Comuni, **entro il termine del 31 Dicembre 2020**, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo**a decorrere dal 2021** comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune ...per ciascun soggetto non stabilizzato);

Che come ribadito e chiarito al punto 3.2.6. della circolare N. 3/2017 del Ministero della Funzione Pubblica “ Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'art.20 commi 1 e 2, le Amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibili con i soggetti che partecipano alle procedure (art. 20 comma 8 del D.Leg.vo 75/2017);

Ritenuto, per quanto sopra, di dover assicurare la continuità dei rapporti sino al 31.12.2019 tenuto conto del contributo nei limiti dell'importo erogato a questo Ente nell'anno 2015;

Verificato che tutti i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato e parziale sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali dell'Ente , che sussiste un fabbisogno organizzativo, ormai consolidato e comprovato anche da esigenze istituzionali volte a garantire i servizi essenziali;

Accertato che, nelle more della conclusione dei processi di stabilizzazione, si ritiene necessario prorogare, per l'anno 2019, senza soluzione di continuità , i rapporti di lavoro con i contratti in essere;

PROPONE

Alla Giunta Municipale

Di autorizzare senza soluzione di continuità, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei 10 lavoratori di cui alla L. R. 21/2003, nominativamente elencati nell'allegato a) alla presente deliberazione , **dal 01 Gennaio al 31 Dicembre 2019**;

Di attestare che per questo Ente permangono i presupposti indispensabili onde potere confermare la prosecuzione dei relativi contratti, con riferimento sia al fabbisogno organizzativo che alle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.

LA GIUNTA

Esaminata e fatta propria la superiore proposta di deliberazione, avente per oggetto : ”Proseguimento attività lavorativa senza soluzione di continuità, con decorrenza **dall'1 Gennaio al 31 Dicembre 2019**, del personale in servizio presso questo Comune, ai sensi della L.R. n.21/2003 ;

Ritenuto necessario prorogare i 10 contratti di lavoro a tempo determinato e par time stipulati con il personale nominativamente elencato nell'allegato a) alla presente deliberazione di cui alla L.R. 21/2003, per il periodo **dall'1 Gennaio al 31 Dicembre 2019**, atteso che detto personale è in atto utilizzato nell'espletamento dei servizi fondamentali dell'Ente e che, pertanto, permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati , così come consentito della L.R. 27/2016;

Vista la legge 142/90 per come recepita dalla L.R. n.48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/2000;
Visti i pareri espressi ai sensi delle predette leggi
Visto l'O.A.EE.LL.
Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Per i motivi in premessa descritti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti **autorizzare** senza soluzione di continuità la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e part time in essere presso questo Ente dei soggetti elencati nell'allegato A) alla presente deliberazione **dall'1 Gennaio al 31 Dicembre 2019** ;

Di dare atto che all'onere economico si farà fronte con le somme già stanziare nel Bilancio pluriennale 2016-2018, esercizio 2019;

Determinare, altresì, che a seguito di eventuali nuove direttive o istruzioni da parte del competente Assessorato Regionale il presente provvedimento potrà essere revocato, integrato o modificato;

LA GIUNTA

Inoltre

Stante l'urgenza di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a tempo determinato e part time

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991;

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO MOGAVERO PIERO

F.TO FRISA GIUSEPPE

F.TO RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e'
rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal
al (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BARTOLONE SEBASTIANA

F.to DOTT. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12,
comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. RUSSO ANTONINO