



**COMUNE DI SCILLATO**  
**Provincia di Palermo**

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 103 DEL 28.11.2018**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI
--

ANNO 2018
-----------

L'anno **DUEMILADICIOTTO** il giorno VENTOTTO del mese di NOVEMBRE alle ore nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FRISA GIUSEPPE nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	<b>X</b>	
MOGAVERO PIERO	VICE SINDACO	<b>X</b>	
BATTAGLIA DARIO	ASSESSORE		<b>X</b>
GUGGINO SONIA	ASSESSORE		<b>X</b>
VITALE INA	ASSESSORE	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Richiamato** l'art. 169 del D.Leg.vo 267/2000, come modificato dal D. L.gvo 126/2014 prevede che "La Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto in termini di cassa, il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

**Precisato** che con il PEG, la Giunta approva il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 che è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati obiettivi e indicatori, definendo quindi gli elementi fondamentali su cui basare poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

**Richiamata** la deliberazione consiliare n. 20 del 17.10.2018 , immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 ;

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 85 del 22.10.2018, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, immediatamente esecutivo, con esclusivo riferimento alla parte economica e sono state assegnate le risorse ai Responsabili di P.O.;

**Dato atto** che l'adozione del PEG è facoltativa per gli Enti Locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, classe demografica cui appartiene il Comune di Scillato, con circa 600 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157 comma 1 bis;

**Ritenuto**, tuttavia, che il PEG, unitamente al Piano delle Performance, sia strumento operativo utile che rende concreti, nelle amministrazioni, i principi di misurazione, valutazione e premialità dei singoli operatori.

## **RICHIAMATI**

**Il D. Lgs. 150/2009**, di attuazione della legge delega n.15/2009, come modificato D. Lgvo 25 Maggio 2017 n. 74 , in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che impone alle amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azioni e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle Performance "

**L'art. 10 del D.Lgs. 150/2009**, nel testo modificato dall'art. 8 del D. Lgvo 25 Maggio 2017 n. 74 che dispone : "Al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

- a) entro il 31 Gennaio il piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione...omissis...che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'art.5 comma 01, lettera b) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi delle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art.14 e che, evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;"

**Preso atto** che, nonostante, l'approvazione tardiva degli atti di programmazione economico finanziaria, gli uffici dell'Ente hanno, comunque, dato attuazione agli obiettivi prefissati ed in questa sede compiutamente formalizzati e che gli stessi obiettivi sono stato oggetto di monitoraggio, nel corso dell'anno 2018, da parte di quest'Amministrazione Comunale;

**RILEVATO** Che nel Piano sono stati evidenziati:

La struttura dell'Ente , il personale assegnato a ciascuna area, i servizi di competenza di ciascuna area;

Gli obiettivi strategici generali;

Gli obiettivi comuni a tutte le aree;

Gli obiettivi strategici assegnati a ciascun Responsabile area, da distinguersi dalle attività ordinarie di ciascun servizio, assegnati a ciascun responsabile;

## **RICHIAMATI**

Lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 dell'8.05.2003 successivamente integrato e modificato;

Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 61 del 15.06.2011 e s.m.i.;

Il Decreto Legislativo n. 150/2009, ;

Il D. Lgvo N. 74 del 25 Maggio 2017;

La Determinazione sindacale n. 16/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio;

Visto ed esaminato il piano della performance e degli obiettivi anno 2018;

Vista la Legge 142/90 e la L. R. 48/91 di recepimento, nonché la L. R. 30/2000 di modifica

Visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle citate leggi;

Visto l'O.A.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta,

## **DELIBERA**

**Approvare** per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il piano della performance ed il piano degli obiettivi relativi all'anno 2018, allegato, in copia, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale

## **LA GIUNTA**

**Inoltre,**

**Visto** l'O.A.EE.LL.

**Ad unanimità** di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

## **DELIBERA**

**Rendere** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 art. 12 comma 2.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

<b>L'ASSESSORE ANZIANO</b>	<b>IL PRESIDENTE</b>	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b>
<b>F.TO VITALE INA</b>	<b>F.TO FRISA GIUSEPPE</b>	<b>F.TO RUSSO ANTONINO</b>

=====

**E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO**

Scillato li \_\_\_\_\_ **Il Segretario Comunale** \_\_\_\_\_

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.).

Scillato li \_\_\_\_\_

<b>L'Addetto</b>	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b>
<b>F.to BARTOLONE</b>	<b>F.to DR. RUSSO ANTONINO</b>

=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,
- perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.TO DR. RUSSO ANTONINO**