



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*-----
DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 5 DEL 25-06-2018

Oggetto: Determinazione percentuale per la attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 del Segretario Generale della convenzione di segreteria Caltavuturo-Scillato, dott. Antonino Russo, per il comune di Scillato.

IL SINDACO

PREMESSO che con provvedimento Sindacale n. 37 del 30.11.2012 il dott. Antonino Russo è stato nominato, con decorrenza 01/12/2012, titolare della Convenzione di segreteria tra i comuni di Caltavuturo e Scillato;

VISTO l'art. 37 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001, che disciplina la struttura della retribuzione stabilendo al comma 1° le voci di cui si compone e prevedendo alla lettera f) la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 42 del CCNL 16.05.2001, dei Segretari comunali e provinciali (per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999) ove testualmente si prevede:

1. "Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di direttore generale.
2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.L.vo n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.";

RICHIAMATO:

- il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – **Quadriennio Normativo 2006-2009 e Biennio Economico 2006-2007 e 2008-2009**, sottoscritti rispettivamente il 14.12.2010 e il 01.03.2012, con particolare riferimento all'articolo 5: "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 1° gennaio 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001";
- il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – **Biennio Economico 2004-2005**, sottoscritto il 7 Marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 4: "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 31 dicembre 2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003";



COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

-----*

CONSIDERATO che la nozione di monte salari, dalle indicazioni formulate dall'ARAN (risposta a quesito SGR 22 dell'11 Agosto 2003), risulta ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione del Segretario inclusi anche i diritti di segreteria;

RILEVATO che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario Comunale, sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli Enti Locali;

PRESO ATTO che ai sensi dell'articolo 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.L.vo 18 Agosto 2000 n. 267, "Il Segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività.... Inoltre svolge:

1. la funzione di collaborazione e d'assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e d'assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.EE.LL. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
4. il rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte;
5. l'esercizio d'ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

ACCERTATO CHE:

- ai sensi del 2° comma dell'art. 42 sopra citato l'importo della retribuzione di risultato possa essere stabilita, a regime per l'anno 2018, nella misura del 10% del monte salari del Segretario Comunale;
- tale indennità viene erogata esclusivamente in seguito a valutazione positiva della realizzazione, totale o parziale, dei suddetti obiettivi gestionali;

PRESO ATTO che con determina sindacale n. 28 del 28.12.2012, è stata individuata la metodologia per la valutazione della attività del Segretario generale, ai sensi dei richiamati D.L.vo 286/1999 e C.C.N.L., precisando che gli stessi si intendono validi fino a loro eventuale espressa modifica, indipendentemente dalla persona che ricoprirà il ruolo di Segretario Comunale;

PRESO ATTO CHE:

- il metodo di valutazione da applicare si fonda su un sistema inteso ad attribuire ad ogni elemento sottoposto a valutazione (nel nostro caso le funzioni del segretario prese singolarmente) uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100 (il punteggio delle singole funzioni sottoposte a valutazione non potrà che risultare espresso in centesimi);
- all'interno di ogni funzione sottoposta a valutazione è presente un sottofattore di valutazione collegato a parametri di apprezzamento che, per ogni singola funzione sottoposta a valutazione, variano da un minimo ad un massimo corrispondente alla percentuale di rilevanza massima della singola funzione rispetto a 100;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato da erogarsi è, pertanto, conseguenza del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte e può essere attribuita secondo la percentuale ottenuta;



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*-----

STABILITI i criteri e le modalità per la valutazione delle funzioni svolte Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

ESAMINATA la scheda degli indicatori di risultato ai fini dell'erogazione della indennità di risultato;

CONSIDERATO che l'indennità di risultato, sebbene di regola subordinata alla previa assegnazione degli obiettivi, può essere erogata anche in mancanza di essa a seguito della verifica dello svolgimento delle funzioni tipiche precipuamente indicate nell'art. 97 del D.L.vo 267/2000;

STANTE che la valutazione del Segretario, ai fini dell'attribuzione della indennità di risultato, spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale prescritto dalla legge;

D E T E R M I N A

FISSARE la percentuale per l'attribuzione della retribuzione di risultato sensi dell'art. 42 del CCNL 1998-2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2004-2005, nella misura del 10% per l'anno 2018.

AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Personale della I Area ad inserire la predetta determinazione nel fascicolo personale del Dott. Antonino Russo e ad emettere la relativa determinazione di liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2018 una volta effettuata la valutazione da parte del Sindaco, con proprio provvedimento;

PRECISARE che i parametri previsti nel sistema di valutazione stabiliti per l'anno corrente sono gli stessi di quelli utilizzati per gli anni dal 2012 in poi giusta determinazione sindacale n. 28/2012, precisando nel contempo che si intendono validi fino a loro eventuale espressa modifica, indipendentemente dalla persona che ricoprirà il ruolo di Segretario Comunale;

TRASMETTERE la presente determinazione all'interessato e al Responsabile della I Area;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n. 10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

R E N D E N O T O

- che la struttura amministrativa competente è la I Area - Affari Istituzionali ed Amministrativi;
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;
- che il presente provvedimento diventa immediatamente esecutivo ai termini di legge con la pubblicazione all'Albo Pretorio on/line del Comune.

D I S P O N E



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

-----*

che il presente provvedimento sindacale sia reso noto mediante:

- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Caltavuturo;
- la trasmissione ai soggetti, pubblici e/o privati, interessati.

Dalla Residenza Municipale, _____._____

IL SINDACO
Giuseppe FRISA