COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 18 DEL 27.02.2017

OGGETTO:

PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO

DETERMINATO E PARZIALE L.R. 21/2003 PERIODO DALL'1 MARZO AL 30 GIUGNO 2017

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno VENTISETTE del mese di FEBBRAIO alle ore 10,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FRISA GIUSEPPE nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	**X**	
PATA GIUSEPPE	ASSESSORE	**X**	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	**X**	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	**X**	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE		**X**

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il SINDACO

Premesso che:

Presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale n. 10 lavoratori di cui alla L.R. n.21/2003, nominativamente elencati nell'allegato elenco a), che risultano aver maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'articolo 4 del DL 101/2014 e risultano inseriti nell'elenco regionale istituito con l'art. 30 della LR 5/2014 ;

Detti contratti, di durata quinquennale, sono scaduti in data 2 Novembre 2014;

Con deliberazione di G.M. n. 38 del 14.07.2024, gli stessi, sono stati prorogati sino al 31.12.2014; **Con** deliberazione di Giunta n. 91 del 30.12.2014, gli stessi sono stati prorogati sino al 31 Marzo 2015;

Con le deliberazioni di G.M. n. 19 del 30.03.2015,n.45 del 24.06.2015 e n.61 del 16.09.2015, è stata disposta la prosecuzione dei predetti contratti con decorrenza dall'1 Aprile e sino al 31 Dicembre 2015;

Con deliberazione di G.M. N. 88 del 30.12.2015 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 31.01.2016;

Con deliberazione di G.M. N. 5 del 27 Gennaio 2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 31.03.2016;

Con deliberazione di G.M. N. 23 del 30 Marzo 2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 30.06.2016;

di detti contratti sino al 31 Agosto 2016

Con deliberazione di G.M. n.ro 48 del 28.06.2016 è stata disposta la prosecuzione

Con deliberazione di G.M. n. 59 del 24 Agosto 2016 del è stata disposta la prosecuzione di detti contratti dall'1 Settembre e sino al 31 Dicembre 2016;

Con deliberazione di G.M. n. 92 del 30.12.2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti dall'1 Gennaio al 28 Febbraio 2017;

Che, pertanto, tali contratti vanno a scadere il 28 Febbraio c.a.;

Considerato che i titolari di detti contratti sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali dell'Ente , per cui sussiste l'interesse del Comune a deliberare la proroga dei rapporti contrattuali a fine di evitare gravi disservizi all'Ente, tenuto, fra l'altro, conto, che il personale a tempo indeterminato presso l'Ente consta di sole 5 unità di personale di cui una esterna, pertanto, palesemente insufficiente per l'espletamento di tutti i servizi assegnati al Comune;

***Dato atto che** :*

Il comma 9 dell'art. 4 del D.L. 101/2013 ha autorizzato le amministrazioni pubbliche a prorogare,fino al 31.12.2016 , i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che hanno maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze a condizione che tali amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno del personale l'avvio di procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla richiamata normativa;

L'art. 1 comma 426 della legge 190/2014 il quale ha disposto che "*in relazione alle previsioni di cui ai commi 421 e 425 il termine del 31 Dicembre 2016, previsto dall'art.4 commi 6, 8 e 9 del decreto 31.08.2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 per le finalità volte al superamento del precariato <u>è prorogato sino al 31 Dicembre 2018 ;</u>*

La deliberazione n. 119 /PAR del 12 Febbraio 2015 con la quale la Corte dei Conti Sezione di controllo per la regione siciliana, anche in relazione alla previsione specifica del citato comma 426 che prevede la proroga al 31 Dicembre del 2018 del termine fissato per favorire il superamento del precariato, ha riconosciuto che la predetta proroga è da ritenere estensibile anche a favore degli enti locali siciliani, ponendosi quale modifica della

disposizioni già dettate dalla predetta legge n. 125 del 2013 che, a sua volta, trova già diretta applicazione in Sicilia;

L'art.5 della L.R. n.2/2015 "che ha sostituito il comma 3 dell'art.30 della L.R. 28 Gennaio 2014 n.5 e s.m.i. e che ha disposto*" In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis dell'art. 4 del decreto legge 31 Agosto 2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 Ottobre 2013, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni, gli enti utilizzatori sono autorizzati a prorogare sino al 31 Dicembre 2016 con decorrenza dall'1 Gennaio 2014, i contratti di lavori subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo 28 Febbraio 2000 n.81 e di cui all'art. 3 comma 1 del D.Lgs. 7 Agosto 1997 n. 280 come recepiti dall'art. 4 della L.R. 26 Novembre 2000 n. 24;*

L'art. 1 comma 215 della Legge di stabilità approvata il 22 Dicembre 2015 che ha modificato l'art. 4 comma 9/bis del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 125/2013, che ha consentito la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31 Dicembre 2016 fermo restando il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati ;

RICHIAMATI:

L'art. 3 comma 9 della Legge Regionale 29 Dicembre 2016 N. 27, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 58 del 31.12.2016 che prevede che," *in armonia con la disposizione prevista dall'art. 1 comma 426 , della legge 23 Dicembre 2014, n. 190,* ***il termine del 31 Dicembre 2016,*** *previsto dall'art. 30 comma 3 e dall'art. 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni , per le finalità volte al superamento del precariato* ***è prorogato al 31 Dicembre 2018"*** ;

L'art. 3 comma 10 della citata legge regionale che dispone che " *la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti di spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 Dicembre 2015 secondo le seguenti modalità:*

per i Comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art.30 comma 7 della L.R. n.5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 Dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune ;

L'art. 3 comma 13 della citata legge regionale che dispone quanto segue:" *al comma 7 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni le parole "degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali" sono soppresse e dopo le parole "31 Dicembre 2013"è aggiunto il seguente periodo ""A decorrere dall'anno 2016 i trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati"*

L'art. 4 comma 9 bis del decreto legge 31 Agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, come modificato da ultimo dall'art. 1 comma 13 del decreto legge 30 Dicembre 2016 n. 244 che autorizza, solo per l'anno 2017, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art. 4 del D.L. 101/2013 n. 125 ;

Verificato che tutti i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato e parziale sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali di quest'Amministrazione, che permangono il fabbisogno organizzativo e le esigenze

istituzionali volte ad assicurare con continuità il mantenimento dei servizi già erogati e che, pertanto,sussiste l'interesse del Comune ad autorizzare la prosecuzione dei rapporti contrattuali;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare la prosecuzione dei rapporti di lavoro sino al 30 Giugno c.a.;

PROPONE

Alla Giunta Municipale

Di autorizzare senza soluzione di continuità, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei 10 lavoratori di cui alla L.R. 21/203, nominativamente elencati nell'allegato a) alla presente deliberazione , **dall'1 Marzo al 30 Giugno 2017** ;

Di attestare che per questo Ente permangono i presupposti indispensabili onde potere confermare la prosecuzione dei relativi contratti , con riferimento sia al fabbisogno organizzativo che alle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta di deliberazione, avente per oggetto : "Prosecuzione attività lavorativa senza soluzione di continuità, con decorrenza **dall'1 Marzo al 30 Giugno 2017** , del personale in servizio presso questo Comune, ai sensi della L.R. n.21/2003 ;

Ritenuto necessario prorogare i 10 contratti di lavoro a tempo determinato e par time stipulati con il personale nominativamente elencato nell'allegato a) alla presente deliberazione di cui alla L.R. 21/2003, atteso che detto personale è in atto utilizzato nell'espletamento dei servizi fondamentali dell'Ente e che, pertanto,permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati, per il periodo **dall'1 Marzo al 30 Giugno 2017,** così come consentito della L.R. 27/2016 e dall'art. 4 comma 9 bis del decreto legge 31 Agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, come modificato da ultimo dall'art. 1 comma 13 del decreto legge 30 Dicembre 2016 n. 244 ;

Vista la legge 142/90 per come recepita dalla L.R. n.48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/2000;

Visti i pareri espressi ai sensi delle predette leggi

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte :

Autorizzare senza soluzione di continuità la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e par time in essere presso questo Ente dei soggetti elencati nell'allegato A) alla presente deliberazione

dall'1 Marzo al 30 Aprile 2017;

Di dare atto che all'onere economico si farà fronte con le somme già stanziate nel Bilancio pluriennale 2016-2018, esercizio 2017;

Determinare, altresì, che a seguito di eventuali nuove direttive o istruzioni da parte del competente Assessorato Regionale il presente provvedimento potrà essere revocato, integrato o modificato;

LA GIUNTA

Inoltre

Stante l'urgenza di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a tempo determinato e part time Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

DI dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991;

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO **IL PRESIDENTE** **IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to. MACAIONE PIETRO **F.to FRISA GIUSEPPE** **F.to DR. RUSSO ANTONINO**

==========

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato lì _____ **Il Segretario Comunale** _____

==========

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal

al (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato lì _____

L'Addetto **IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to POMIDORO LUIGI **F.to DR. RUSSO ANTONINO**

==========

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO