



COMUNE DI SCILLATO

Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 92 DEL 30.12.2016

OGGETTO:

PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO
DETERMINATO E PARZIALE L.R. 21/2003 PERIODO DALL'1 GENNAIO AL 28
FEBBRAIO 2017

L'anno **DUEMILASEDICI** il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE alle ore 10,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. GIUSEPPE FRISA nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
PATA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	X	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	X	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

II SINDACO

Premesso che:

Presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale n. 10 lavoratori di cui alla L.R. n.21/2003, nominativamente elencati nell'allegato elenco a), che risultano aver maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'articolo 4 del DL 101/2014 e risultano inseriti nell'elenco regionale istituito con l'art. 30 della LR 5/2014 ;

Detti contratti, di durata quinquennale, sono scaduti in data 2 Novembre 2014;

Con deliberazione di G.M. n. 38 del 14.07.2014, gli stessi, sono stati prorogati sino al 31.12.2014;

Con deliberazione di Giunta n. 91 del 30.12.2014, gli stessi sono stati prorogati sino al 31 Marzo 2015;

Con le deliberazioni di G.M. n. 19 del 30.03.2015, n.45 del 24.06.2015 e n.61 del 16.09.2015, è stata disposta la prosecuzione dei predetti contratti con decorrenza dall'1 Aprile e sino al 31 Dicembre 2015;

Con deliberazione di G.M. N. 88 del 30.12.2015 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 31.01.2016;

Con deliberazione di G.M. N. 5 del 27 Gennaio 2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 31.03.2016;

Con deliberazione di G.M. N. 23 del 30 Marzo 2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 30.06.2016;

Con deliberazione di G.M. n.ro 48 del 28.06.2016 è stata disposta la prosecuzione di detti contratti sino al 31 Agosto 2016

Con deliberazione di G.M. n. 59 del 24 Agosto 2016 del è stata disposta la prosecuzione di detti contratti dall'1 Settembre e sino al 31 Dicembre 2016;

Dato atto che in data 31 Dicembre 2016 scadono i predetti contratti per cui si rende necessario

prorogare l'efficacia dei contratti in questione ;

Richiamati :

Il comma 9 dell'art. 4 del D.L. 101/2013 che ha autorizzato le amministrazioni pubbliche a prorogare, fino al 31.12.2016 , i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che hanno maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze a condizione che tali amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno del personale l'avvio di procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla richiamata normativa;

L'art. 1 comma 426 della legge 190/2014 il quale ha disposto che "in relazione alle previsioni di cui ai commi 421 e 425 il termine del 31 Dicembre 2016, previsto dall'art.4 commi 6, 8 e 9 del decreto 31.08.2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato sino al 31 Dicembre 2018 ;

La deliberazione n. 119 /PAR del 12 Febbraio 2015 con la quale la Corte dei Conti Sezione di controllo per la regione siciliana, anche in relazione alla previsione specifica del citato comma 426 che prevede la proroga al 31 Dicembre del 2018 del termine fissato per favorire il superamento del precariato, ha riconosciuto che la predetta proroga è da ritenere estensibile anche a favore degli enti locali siciliani, ponendosi quale modifica della disposizioni già dettate dalla predetta legge n. 125 del 2013 che, a sua volta, trova già diretta applicazione in Sicilia;

L'art.5 della L.R. n.2/2015 "che sostituisce il comma 3 dell'art.30 della L.R. 28 Gennaio 2014 n.5 e s.m.i. che così testualmente recita" *In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis dell'art. 4 del decreto legge 31 Agosto 2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 Ottobre 2013, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni, gli enti utilizzatori sono autorizzati a prorogare sino al 31 Dicembre 2016 con decorrenza dall'1 Gennaio 2014, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo 28 Febbraio 2000 n.81 e di cui all'art. 3 comma 1 del D.Lgs. 7 Agosto 1997 n. 280 come recepiti dall'art. 4 della L.R. 26 Novembre 2000 n. 24;*

L'art. 1 comma 215 della Legge di stabilità approvata il 22 Dicembre 2015 che modifica l'art. 4 comma 9/bis del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 125/2013, che consente la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31 Dicembre 2016 fermo restando il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati ;

Evidenziato che con il richiamato art. 30 della L.R. 5/2014 (secondo la definitiva versione di cui all'art. 2 comma 1 della L.R. n.2/2015) la Regione Siciliana ha abrogato a decorrere dall'anno 2014 il previgente sistema di contribuzione alla spesa sostenuta dai Comuni per la retribuzione al personale titolare di contratti a tempo determinato sostituendolo con un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio finalizzato a "compensare gli effetti degli squilibri finanziari sul complesso delle spese di personale " le cui concrete modalità di riparto sono state stabilite con apposite circolari dell'Assessorato alle Autonomie locali e alla funzione pubblica;

Ritenuto che alla luce dei chiarimenti forniti dal Dipartimento delle Autonomie Locali , il fondo di cui all'art. 30 commi 7 e segg. della L.R. 5/2014, viene erogato nei limiti dello squilibrio sull'aggregato delle spese di personale causato dall'abrogazione del contributo regionale accertato e documentato;

Richiamato l'art.27 della L.R. 3/2016, modificato con l'art.6 della L.R. n.20 del 7.10.2016 il cui testo, qui di seguito si riporta : "Entro il 30 Novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'Amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'Ente entro dieci giorni al dipartimento regionale delle autonomie locali;

La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario, di cui all'art. 30 comma 7, della L.R. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni";

Vista la circolare n. 9 del 25.10.2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica , avente ad oggetto "Art. 6 comma 2, della L.R. n.20/2016 – Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo straordinario ex art. 30 comma 7 della L.R. n.5/2014";

Richiamata la deliberazione di G.M. n.78 del 28.11.2016 con la quale è stato assolto l'obbligo relativo all'approvazione della relazione di cui alla circolare in argomento, finalizzata ad acquisire i dati e le informazioni necessarie per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la c.d. "Stabilizzazione dei lavoratori precari" da attivare a partire dal 2017;

Dato atto che con nota prot. N. 4266 del 9 Dicembre 2016 la predetta deliberazione è stata trasmessa all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione pubblica;

Considerato che con Decreto Legge del 29.12..2016, c.d. decreto mille proroghe 2017, non ancora pubblicato sulla G.U.R.I. , si è appreso che il Governo ha, fra l'altro, emanato disposizioni in tema di proroga dei termini in materia di P.A. e di lavoro e politiche sociali, posticipando la scadenza dei contratti di lavoro a tempo determinato dal 31.12.2016 al 31.12.2017;

Considerato, altresì, che con la legge di stabilità regionale per l'anno 2017, non ancora pubblicata sulla GURS, si è appreso che l'ARS ha emanato disposizioni per il superamento del precariato, prevedendo fra l'altro la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato dal 31.12.2016 al 31.12.2018;

Verificato che tutti i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato e parziale sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali di quest'Amministrazione, che permangono il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare con continuità il mantenimento dei servizi già erogati e che, pertanto, sussiste l'interesse del Comune ad autorizzare la prosecuzione dei rapporti contrattuali;

Dato atto che a seguito della pubblicazione delle su richiamate disposizioni legislative statali e regionali ed in relazione ad eventuali nuovi dettati normativi , il presente provvedimento potrà essere integrato e/o modificato;

Considerato che all'onere economico si farà fronte con le somme già stanziare nel Bilancio pluriennale 2016-2018, esercizio 2017;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere in merito

PROPONE

Alla Giunta Municipale

Di autorizzare senza soluzione di continuità, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei lavoratori di cui alla L.R. 21/20013, nominativamente elencati nell'allegato a) alla presente deliberazione , **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017 ;**

Di anticipare le somme necessarie per la corresponsione degli emolumenti, oneri sociali, assegni familiari ed IRAP, al personale oggetto della presente deliberazione, per il periodo **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017** a valere sul cofinanziamento regionale;

LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta di deliberazione, avente per oggetto : "Prosecuzione attività lavorativa senza soluzione di continuità, con decorrenza **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017**, del personale in servizio presso questo Comune ai sensi della L.R. n.21/2003;

Ritenuto necessario prorogare i 10 contratti di lavoro a tempo determinato e par time stipulati con il personale nominativamente elencato nell'allegato a) alla presente deliberazione di cui alla L.R. 21/2003, atteso che detto personale è in atto utilizzato nell'espletamento dei servizi fondamentali dell'Ente e che, pertanto, permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati, per il periodo **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017**, così come consentito dal Decreto Legge 29.12.2016, nonché con la legge di stabilità regionale per l'anno 2017 ;

Vista la legge 142/90 per come recepita dalla L.R. n.48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/2000;

Visti i pareri espressi ai sensi delle predette leggi
Visto l'O.A.EE.LL.
Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte e tenuto conto che:

Autorizzare senza soluzione di continuità la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e par time in essere presso questo Ente dei soggetti elencati nell'allegato A) alla presente deliberazione **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017;**

Di anticipare le somme necessarie per la corresponsione degli emolumenti, oneri sociali, assegni familiari ed IRAP, al personale oggetto della presente deliberazione, per il periodo **dall'1 Gennaio al 28 febbraio 2017;**

Di dare atto:

che l'ammontare della contribuzione prevista dalle disposizioni di legge abrogate dall'art. 30 comma 6 della L.R. n.5/2014 come modificato dall'art. 2 della L.R. n.2/2015, viene garantita dall'istituzione di un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri finanziari sul complesso delle spese del personale, da parte del dipartimento regionale delle autonomie locali da ripartire con decreto dell'Assessore regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro;

Che a seguito della pubblicazione delle disposizioni legislative statali e regionali sopra richiamate (Decreto Legge del 29.12..2016, c.d. decreto mille proroghe 2017 e legge di stabilità regionale per l'anno 2017) ed in relazione ad eventuali nuovi dettati normativi , il presente provvedimento potrà essere integrato e/o modificato;

Determinare, altresì, che a seguito di eventuali nuove direttive o istruzioni da parte del competente Assessorato Regionale il presente provvedimento potrà essere revocato, integrato o modificato;

LA GIUNTA

Inoltre

Stante l'urgenza di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991;

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to MACAIONE PIETRO

IL PRESIDENTE
F.to GIUSEPPE FRISA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal

AL _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto
F.to POMIDORO LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO