



3

Comune di Scillato

PROVINCIA DI PALERMO

Cap.90020

TEL.0921.663025 FAX.0921.663196

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Presa d'atto delle disposizioni della circolare N. 9 del 25.10.2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica- Dipartimento delle Autonomie Locali (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 – Relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art.3, comma 7 della L.R. n.5/2014)
Approvazione relazione tecnica sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018 e relativi allegati.

IL PROPONENTE
Il Responsabile dell'Area Amm.va
Dr.ssa Quagliana Agnese

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere favorevole o sfavorevole art.53 Legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

Data _____

IL FUNZIONARIO
Dr.ssa Quagliana Agnese

UFFICIO RAGIONERIA

Parere favorevole o sfavorevole ai sensi degli artt. 53 e 55 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91.

EVENTUALI OSSERVAZIONI.

.....

Data _____

IL FUNZIONARIO
Rag. Di Stefano Santo



COMUNE DI SCILLATO

Prov. di Palermo

CAP 90020 P.I.00622530822 E mail: comunescillato@libero.it Tel. 0921 663025 - Fax 0921 663196

AL SIG. SINDACO
ALLA GIUNTA COMUNALE
AL SEGRETARIO GENERALE
SEDE

Oggetto: Relazione ex art. 27, comma 2 , L.R. 3/2016 in merito alle capacità assunzionali nel triennio 2016/2018.

Premesso che:

L'art. 27, comma 2 L.R. 3/2016, come sostituito dall'art. 6, comma 2 lett.a) , L.R. n.20/2016 prevede che entro il 30 Novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato al Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7 L.R. 5/2014 e s.m.i., con deliberazione dell'organo esecutivo approvi una relazione articolata in merito alle proprie potenzialità assunzionali nel triennio 2016/2018 sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal Legale Rappresentante al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali;

La mancata trasmissione della relazione di cui comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'art.30 comma 7, della L.R. 5/2015 e successive modifiche ed integrazioni";

Con la circolare n. 9 del 25.10.2016 il Dipartimento delle Autonomie Locali ha indicato gli elementi minimi della citata relazione;

La presente relazione segue, pertanto, lo schema indicato dalla circolare suddetta ;

L'Ente non si trova nelle condizioni di dissesto finanziario, né ha attivato procedure di riequilibrio finanziario, né è strutturalmente deficitario, come si evince dall'allegata attestazione a firma del Responsabile dell'Area Contabile;

La programmazione triennale del fabbisogno del personale è stata approvata con la deliberazione di G.M. N.78 del 28.11.2016;

La citata deliberazione, che costituisce il piano programmatico triennale 2016/2018 delle assunzioni di cui all'art.30, comma 1 della L.R. n.5/2014, deve intendersi parte integrante e sostanziale della presente relazione ;

La dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione di G.M. N 76 del 28.11.2016, è quella qui di seguito indicata:

Numero posti			Profilo Professionale	Requisiti di accesso			
Previsi	Coperti	Disponibili		Cat.	Titolo di studio richiesto	Titolo professionale	Modalità accesso
1	1		Istruttore direttivo amministrativo	D	Laurea in giurisprudenza o equipollente		Concorso titoli ed esami
1		1	Istruttore direttivo Tecnico	D	Laurea in ingegneria o architettura		Concorso per titoli ed esami
1	1		Istruttore direttivo contabile	D	Laurea in economia e commercio		Concorso per titoli ed esami
1		1	Agente di P.M.	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Concorso per titoli ed esami

2	1	1	Istruttore amministrativo	C	Diploma di scuola media di 2° grado		Concorso per titoli ed esami
1	1		Collaboratore amministrativo	B3	Diploma di scuola media di 2° grado	Attestato corso informatica	Concorso per soli titoli
1	1		Idraulico	B	Diploma di scuola media inferiore	Attestato di specializzazione	Concorso per titoli
1		1	Esecutore part time	b	Diploma di scuola media inferiore		Concorso per titoli
1		1	Operatore – part time	A	Diploma di scuola media inferiore		Concorso per titoli
Totale 10	Totale 5	Totale 5					

Risultano, pertanto, attualmente vacanti i seguenti posti:

- ;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
 - N. 1 Agente di P.M. cat. C
 - N. 1 Istruttore Amministrativo cat. C
 - N. 1 Esecutore part time cat. B
 - N. 1 Operatore part time cat. A

Nel triennio 2016/2018 si prevedono le seguenti cessazioni:

- Nessuna cessazione nell'Anno 2016
- Nessuna cessazione nell'Anno 2017
- N.1 cessazione per collocamento in quiescenza collaboratore amministrativo cat. B3 nel mese di Aprile 2018

La situazione dell'Ente in merito alle assunzioni obbligatorie per le categorie protette è la seguente:

Lavoratori attualmente occupati:

N. 5 lavoratori a tempo indeterminato ed a tempo pieno;

N. 1 lavoratore ex art.110 TUEL a tempo parziale (24 ore)

N. 10 lavoratori con contratto a tempo determinato di cui N. 1 a 27 ore, N.1 a 16 ore, 3 a 17 ore e 5 a 19 ore;

Lavoratori appartenenti alle categorie protette : 0

Nell'Ente sono istituite tre posizioni organizzative:

Responsabile dell'Area Contabile: posizione ricoperta da dipendente a tempo indeterminato cat. D1

Responsabile dell'Area Amministrativa: posizione ricoperta da dipendente a tempo indeterminato cat. D1

Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio: posizione ricoperta da dipendente a tempo determinato e part time (24 ore) con contratto ex art. 110 TUEL con scadenza a Novembre 2018;

La spesa annua complessiva del personale per l'anno 2016, comprensiva di IRAP, è la seguente: (come da allegato redatto dal Responsabile dell'Area Contabile)

Spesa personale a tempo indeterminato	€	265.808,20
Spesa personale ex art. 110 TUEL	€	31.400,00
Spesa personale a tempo determinato ex L.R. 21/2003	€	152.200,00
Spesa totale del personale	€	449,408,20

Dato atto che per gli enti non soggetti al patto di stabilità , i vincoli assunzionali sono quelli di cui al comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i.:

“ Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale , al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione

di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55"

PRESO atto dell'orientamento dottrinale espresso da varie sezioni della Corte dei Conti, in base al quale il concetto di "cessazione dell'anno precedente" di cui alla citata legge 296/2006 può essere interpretato estensivamente, così da consentire agli enti locali di coprire, mediante assunzioni, tutte le vacanze complessivamente verificatesi con decorrenza dalla data in vigore della norma limitatrice, (2007) non ancora percentualmente coperte alla data di riferimento e quindi di calcolare negli anni successivi, le quote di turnover non utilizzate negli anni precedenti; (Deliberazioni della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 52/CONTR 10 – Corte dei Conti sez. controllo per il Veneto 401/2014 Par, e la deliberazione 80/2016 Corte dei conti di controllo per il Molise,);

Verificato che con decorrenza dall' 1 Gennaio 2007 si sono verificate n.3 cessazioni e precisamente:

Sig.ra Cristodaro cat. A	decesso 21.06.2008
Ing. Pagano cat. D	pensionamento con decorrenza dall'1.07.2011;
Geom. Capizzi cat. D	pensionamento con decorrenza dall'1 Settembre 2013

Che tali cessazioni ad oggi non sono state coperte;

Che, pertanto, fermo restando la capacità economica del Comune, nel triennio 2016-2018 potrà procedersi a **n.4 assunzioni, N.3** per turnover derivanti dalle cessazioni intervenute con decorrenza dall'1.1.2007 non ancora coperte e **N.1** per cessazione per pensionamento che si verificherà ad Aprile 2018;

Il costo della spesa del personale relativa all'anno 2008 è pari ad € 584,074,95

Il costo della spesa del personale che si prevede nell'anno 2016 è pari ad € 449.408,20

La deliberazione di G.M. n.ro 77 del 28.11.2016 di programmazione del fabbisogno del personale prevede le seguenti assunzioni nel triennio 2016-2018:

- Anno 2016 nessuna assunzione
- Anno 2017 stabilizzazione di n.1 dipendente profilo professionale operatore di cat.A con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time di 24 ore settimanali
- Anno 2018 assunzione dall'esterno mediante concorso pubblico per titoli ed esami di N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D a tempo pieno ed indeterminato
stabilizzazione di n.1 dipendente profilo professionale esecutore di cat.B con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time di 24 ore settimanali

La citata deliberazione N 77/2016 dà espressamente atto che la programmazione resta subordinata alla verifica, al momento della sua concreta attuazione, della sussistenza di tutte le condizioni normative e finanziarie che consentono l'espletamento delle relative procedure e stabilisce che sarà oggetto di aggiornamento annuale nell'ambito dell'attività generale dell'Ente ed in funzione delle limitazioni e dei vincoli derivanti da eventuali modifiche del quadro normativo di riferimento.

Non sono in corso procedure di mobilità.

Si allegano alla presente i prospetti A e B di cui alla circolare n. 9 del 25 Ottobre 2016.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dr.ssa Quagliana Agnese

