

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 79 DEL 14.12.2015

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2015 - 2017

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **12,00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
PATA GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	X	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	X	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr.Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che

Il d.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n.15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performances, con l'esplicito scopo di *“ migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valutazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento ”*;

L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ ciclo di gestione delle performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

L'art. 10 del d.lgs. 150/2009 disciplina il Piano delle Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la valutazione e la misurazione della performance;

Considerato che

L'Amministrazione Comunale intende quindi procedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017, finalizzato alla valutazione della produttività del personale dipendente, che manterrà una valenza triennale salvo modifiche,

In attuazione del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n.112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;

Dato atto che il Comune di Scillato ha adottato ,con deliberazione di Giunta Municipale n.74 del 25.11.2015, il Bilancio previsionale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015 – 2017, da sottoporre successivamente all'esame del Consiglio Comunale, ma intende comunque dotarsi del piano delle performance al fine di ottemperare agli obblighi di legge

Richiamati

lo statuto comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 dell'8:05. 2003 successivamente integrato e modificato;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 61 del 15.06.2011 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo n. 150/2009, la L.R. 22/2010;

la determinazione sindacale n. 16/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio;

visto ed esaminato il piano della performance triennio 2015 – 2017

vista la Legge 142/90 e la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. 30/2000 di modifica

visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle citate leggi;

visto l'O.A.EE.LL.

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di approvare per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Piano delle Performance a valere per il triennio 2015 – 2017, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera “A”

LA GIUNTA MUNICIPALE

Inoltre

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 art. 12 comma 2, onde consentire agli uffici competenti l'attivazione di quanto è necessario, successivo e conseguente alla presente deliberazione entro il 31.12.2015

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
MACAIONE PIETRO

IL PRESIDENTE
FRISA GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. RUSSO ANTONINO

=====

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi

dal _____ **AL** (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto
POMIDORO LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. RUSSO ANTONINO

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

C O P I A
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 79 DEL 14.12.2015

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2015 - 2017

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **QUATTORDICI** del Mese di **DICEMBRE** alle ore 12,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
PATA GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	X	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	X	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che

Il d.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n.15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performances, con l'esplicito scopo di *“ migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valutazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento ”*;

L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ ciclo di gestione delle performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

L'art. 10 del d.lgs. 150/2009 disciplina il Piano delle Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la valutazione e la misurazione della performance;

Considerato che

L'Amministrazione Comunale intende quindi procedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017, finalizzato alla valutazione della produttività del personale dipendente, che manterrà una valenza triennale salvo modifiche,

In attuazione del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n.112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;

Dato atto che il Comune di Scillato ha adottato ,con deliberazione di Giunta Municipale n.74 del 25.11.2015, il Bilancio previsionale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015 – 2017, da sottoporre successivamente all'esame del Consiglio Comunale, ma intende comunque dotarsi del piano delle performance al fine di ottemperare agli obblighi di legge

Richiamati

lo statuto comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 dell'8:05. 2003 successivamente integrato e modificato;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 61 del 15.06.2011 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo n. 150/2009, la L.R. 22/2010;

la determinazione sindacale n. 16/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio;

visto ed esaminato il piano della performance triennio 2015 – 2017

vista la Legge 142/90 e la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. 30/2000 di modifica

visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle citate leggi;

visto l'O.A.EE.LL.

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di approvare per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Piano delle Performance a valere per il triennio 2015 – 2017, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera “A”

LA GIUNTA MUNICIPALE

Inoltre

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 art. 12 comma 2, onde consentire agli uffici competenti l'attivazione di quanto è necessario, successivo e conseguente alla presente deliberazione entro il 31.12.2015

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to MACAIONE PIETRO

IL PRESIDENTE
F.to FRISA GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto
F.to POMIDORO LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91, perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO