



COMUNE DI SCILLATO
Provincia di Palermo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 88 DEL 30.12.2015

OGGETTO:

PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO
DETERMINATO E PARZIALE L.R. 21/2003 PERIODO DALL'1 AL 31 GENNAIO 2016

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** alle ore **16,00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **GIUSEPPE FRISA** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	X	
PATA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	X	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	X	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

II SINDACO

Premesso che:

Presso questo Ente prestano servizio con contratto a tempo determinato e parziale n. 10 lavoratori di cui alla L.R. n.21/2003, nominativamente elencati nell'allegato elenco a), che risultano aver maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'articolo 4 del DL 101/2014 e risultano inseriti nell'elenco regionale istituito con l'art. 30 della LR 5/2014 ;

Detti contratti, di durata quinquennale, sono scaduti in data 2 Novembre 2014;

Con deliberazione di G.M. n. 38 del 14.07.2014, gli stessi, sono stati prorogati sino al 31.12.2014;

Con deliberazione di Giunta n. 91 del 30.12.2014, immediatamente esecutiva, è stata disposta la prosecuzione, sino al 31 Marzo 2015, dei suddetti rapporti di lavoro ai sensi dell'art.4 del comma 9 bis del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 e s.m.i.;

In data 13.01.2015 la Regione Sicilia ha emanato la Legge Regionale n.2 contenente " *Disposizioni finanziarie in materia di personale...*" con la quale, fra l'altro, **all'art.4 "Proroga dei contratti in scadenza al 31 Dicembre 2014" comma 1** veniva stabilito :*" In coerenza con la vigente normativa statale di riferimento, con decorrenza dall'1 Gennaio 2015, gli enti utilizzatori dei contratti di lavoro di lavoro subordinato di cui all'art.30 comma 4 della legge regionale 28 Gennaio 2014 n. 5 e s.m.i., in scadenza al 31 Dicembre 2014 , sono autorizzati a prorogarli fino al 31 Dicembre 2015, alle medesime condizioni e deroghe previste dal comma 9 bis dell'art. 4 del decreto legge 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 e s.m.i.;*

Che in virtù della previsione contenuta nel citato art. 4 la prosecuzione dei contratti a tempo determinato veniva consentita sino al 31.12.2015;

Con deliberazione n. 19 del 30.03.2015, immediatamente esecutiva, è stata disposta la prosecuzione dei predetti contratti con decorrenza dall'1 Aprile e sino al 30 Giugno 2015;

Con deliberazione di G.M. N.45 del 24.06.2015 è stata disposta la prosecuzione dei predetti contratti con decorrenza dall'1 Luglio sino al 30 Settembre 2015;

Con deliberazione di G.M. N. 61 del 16.09.2015 è stata disposta la prosecuzione dei predetti contratti con decorrenza dall'1 Ottobre e sino al 31 Dicembre 2015;

Visto l'art. 1 comma 116 della Legge di stabilità approvata il 22 Dicembre 2015 che modifica l'art. 4 comma 9/bis del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 125/2013, che consente la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31 Dicembre 2016 fermo restando il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volti ad assicurare i servizi già erogati ;

Verificato che tutti i soggetti titolari dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali di quest'Amministrazione e che, pertanto, permane il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare con continuità il mantenimento dei servizi già erogati;

Ritenuto, pertanto, necessario usufruire delle prestazioni del personale anzi indicato mediante la proroga dei 10 contratti, stipulati ai sensi della L.R. 21/2003, **dall'1 al 31 Gennaio 2016 nelle more che la Regione Siciliana adotti la legge di stabilità e il bilancio regionale ed eventuali provvedimenti in attuazione ed esecuzione della normativa nazionale ;**

PROPONE

Alla Giunta Municipale

Di autorizzare senza soluzione di continuità, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei lavoratori di cui alla L.R. 21/2003, nominativamente elencati nell'allegato a) alla presente deliberazione , **dall'1 al 31 Gennaio 2016 ;**

Di anticipare le somme necessarie per la corresponsione degli emolumenti, oneri sociali, assegni familiari ed IRAP, al personale oggetto della presente deliberazione, per il periodo **dall'1 al 31 Gennaio** a valere sul cofinanziamento regionale;

Di dare atto che l'ammontare della contribuzione prevista dalle disposizioni di legge abrogate dall'art. 30 comma 6 della L.R. n.5/2014 come modificato dall'art. 2 della L.R. n.2/2015, viene garantita dall'istituzione di un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri finanziari sul complesso delle spese del personale, da parte del dipartimento regionale delle autonomie locali, da ripartire con decreto dell'Assessore regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro, tenendo conto del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 Dicembre 2013 in relazione all'accertato squilibrio finanziario;

Di trasmettere la presente alle OO.SS.

LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta di deliberazione presentata dal Sindaco , avente per oggetto :”Prosecuzione attività lavorativa senza soluzione di continuità, con decorrenza **dall’1 al 31 Gennaio 2016**, del personale in servizio presso questo Comune ai sensi della L.R. n.21/2003;

Ritenuto di dover prorogare i 10 contratti di lavoro a tempo determinato e par time stipulati con il personale nominativamente elencato nell’allegato a) alla presente deliberazione ai sensi della L.R. 21/2003, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati, per il periodo dall’1 al 31 Gennaio 2016 , **così come consentito dall’art. 4 comma 9 bis, del D.L. 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125 del 30 Ottobre 2013 modificato dall’art. 1 comma 116 della legge di stabilità 2016 art. 1 comma 116**

Vista la legge 142/90 per come recepita dalla L.R. n.48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/2000;

Visti i pareri espressi ai sensi delle predette leggi

Visto l’O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Autorizzare senza soluzione di continuità la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e par time in essere presso questo Ente dei soggetti elencati nell’allegato A) alla presente deliberazione **dall’1 al 31 Gennaio 2016** così come **così come consentito dall’art. 4 comma 9 bis, del D.L. 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125 del 30 Ottobre 2013 successivamente modificato dall’art. 1 comma 116 della legge di stabilità 2016 ;**

Di anticipare le somme necessarie per la corresponsione degli emolumenti, oneri sociali, assegni familiari ed IRAP, al personale oggetto della presente deliberazione, per il periodo dall’1 al 31 Gennaio 2016;

Di dare atto che l’ammontare della contribuzione prevista dalle disposizioni di legge abrogate dall’art. 30 comma 6 della L.R. n.5/2014 come modificato dall’art. 2 della L.R. n.2/2015, viene garantita dall’istituzione di un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri finanziari sul complesso delle spese del personale, da parte del dipartimento regionale delle autonomie locali, da ripartire con decreto dell’Assessore regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro, tenendo conto del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 Dicembre 2013 in relazione all’accertato squilibrio finanziario;

Determinare che a seguito di eventuali nuove direttive o istruzioni da parte del competente Assessorato Regionale il presente provvedimento potrà essere revocato, integrato o modificato;

LA GIUNTA

Inoltre

Stante l’urgenza di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale

Visto l’O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991;

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to MACAIONE PIETO

IL PRESIDENTE
F.to GIUSEPPE FRISA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. RUSSO ANTONINO

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li _____ **Il Segretario Comunale** _____

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal

AL _____ (N. _____ Reg. Pub.).

Scillato li _____

L'Addetto
F.to POMIDORO LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.RUSSO ANTONINO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.RUSSO ANTONINO

