



**COMUNE DI SCILLATO**  
**Provincia di Palermo**

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N 79 DEL 14.12.2015**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2015 - 2017

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **12,00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig **FRISA GIUSEPPE** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	<b>X</b>	
PATA GIUSEPPE	ASSESSORE	<b>X</b>	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	<b>X</b>	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	<b>X</b>	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Comunale Dr.Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **Premesso che**

Il d.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n.15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performances, con l'esplicito scopo di *“ migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valutazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento ”*;

L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ ciclo di gestione delle performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

L'art. 10 del d.lgs. 150/2009 disciplina il Piano delle Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la valutazione e la misurazione della performance;

### **Considerato che**

L'Amministrazione Comunale intende quindi procedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017, finalizzato alla valutazione della produttività del personale dipendente, che manterrà una valenza triennale salvo modifiche,

In attuazione del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n.112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;

Dato atto che il Comune di Scillato ha adottato ,con deliberazione di Giunta Municipale n.74 del 25.11.2015, il Bilancio previsionale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015 – 2017, da sottoporre successivamente all'esame del Consiglio Comunale, ma intende comunque dotarsi del piano delle performance al fine di ottemperare agli obblighi di legge

### **Richiamati**

lo statuto comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 dell'8:05. 2003 successivamente integrato e modificato;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 61 del 15.06.2011 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo n. 150/2009, la L.R. 22/2010;

la determinazione sindacale n. 16/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio;

visto ed esaminato il piano della performance triennio 2015 – 2017

vista la Legge 142/90 e la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. 30/2000 di modifica

visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle citate leggi;

visto l'O.A.EE.LL.

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

**DELIBERA**

Di approvare per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Piano delle Performance a valere per il triennio 2015 – 2017, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera “A”

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Inoltre**

**Visto** l'O.A.EE.LL.

**Ad** unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

**DELIBERA**

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 art. 12 comma 2, onde consentire agli uffici competenti l'attivazione di quanto è necessario, successivo e conseguente alla presente deliberazione entro il 31.12.2015

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
**MACAIONE PIETRO**

**IL PRESIDENTE**  
**FRISA GIUSEPPE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DR. RUSSO ANTONINO**

=====

=====

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ **AL** (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.).

Scillato li \_\_\_\_\_

**L'Addetto**  
**POMIDORO LUIGI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DR. RUSSO ANTONINO**

=====

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,

perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DR. RUSSO ANTONINO**

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



**COMUNE DI SCILLATO**  
**Provincia di Palermo**

**COPIA**  
**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 79 DEL 14.12.2015**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2015 - 2017

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno QUATTORDICI del Mese di DICEMBRE alle ore 12,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FRISA GIUSEPPE nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
FRISA GIUSEPPE	SINDACO	<b>X</b>	
PATA GIUSEPPE	ASSESSORE	<b>X</b>	
MACAIONE PIETRO	ASSESSORE	<b>X</b>	
TERRANOVA GANDOLFO	ASSESSORE	<b>X</b>	
LA RUSSA ROSANNA	ASSESSORE	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Russo Antonino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **Premesso che**

L' d.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n.15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performances, con l'esplicito scopo di *“ migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valutazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento “*;

L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ ciclo di gestione delle performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

L'art. 10 del d.lgs. 150/2009 disciplina il Piano delle Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la valutazione e la misurazione della performance;

### **Considerato che**

L'Amministrazione Comunale intende quindi procedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017, finalizzato alla valutazione della produttività del personale dipendente, che manterrà una valenza triennale salvo modifiche,

In attuazione del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n.112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;

Dato atto che il Comune di Scillato ha adottato ,con deliberazione di Giunta Municipale n.74 del 25.11.2015, il Bilancio previsionale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015 – 2017, da sottoporre successivamente all'esame del Consiglio Comunale, ma intende comunque dotarsi del piano delle performance al fine di ottemperare agli obblighi di legge

### **Richiamati**

lo statuto comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 dell'8:05. 2003 successivamente integrato e modificato;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 61 del 15.06.2011 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo n. 150/2009, la L.R. 22/2010;

la determinazione sindacale n. 16/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio;

visto ed esaminato il piano della performance triennio 2015 – 2017

vista la Legge 142/90 e la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. 30/2000 di modifica

visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle citate leggi;

visto l'O.A.EE.LL.

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

## **DELIBERA**

Di approvare per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Piano delle Performance a valere per il triennio 2015 – 2017, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera “A”

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Inoltre**

**Visto** l'O.A.EE.LL.

**Ad** unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta

## **DELIBERA**

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 art. 12 comma 2, onde consentire agli uffici competenti l'attivazione di quanto è necessario, successivo e conseguente alla presente deliberazione entro il 31.12.2015

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to **MACAIONE PIETRO**

**IL PRESIDENTE**  
F.to **FRISA GIUSEPPE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **DR. RUSSO ANTONINO**

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Scillato li \_\_\_\_\_ **Il Segretario Comunale** \_\_\_\_\_

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazioni dell'addetto, che la presente deliberazione e' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.).

Scillato li \_\_\_\_\_

**L'Addetto**  
F.to **POMIDORO LUIGI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **DR. RUSSO ANTONINO**

=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica altresì che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91,  
perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Scillato li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **DR. RUSSO ANTONINO**